

# LAPORAN TAHUNAN ANNUAL REPORT

2017

MEMBANGUN  
KUALITAS  
MENJADI YANG  
TERBAIK



Penandatanganan Berita Acara  
Serah Terima Santunan Kematian  
AO Mekaar Cabang Bener - Purworejo  
an. Dewi Srikanti.  
Magelang, 15 September 2017



1

## KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

Ikhtisar Keuangan  
Grafik Ikhtisar Keuangan

4 5

2

## LAPORAN MANAJEMEN

Sambutan Komisaris Utama  
Sambutan Direktur Utama

6 7

3

## PROFIL PERUSAHAAN

Riwayat Singkat, Bidang Usaha,  
Struktur Organisasi, Visi Misi  
Perusahaan, Budaya Perusahaan, dll.

9 s/d 19

4

## AKTIVITAS KORPORASI

Aktivitas Rekrutmen, Aktivitas  
Diklat Sertifikasi, Aktivitas  
Pengelolaan SDM, dll.

22 s/d 34

5

## LAPORAN KEUANGAN 2017

Laporan Neraca  
Laporan Laba Rugi

35 36

## KINERJA PERUSAHAAN

PT. Micro Madani Institute (PT. MMI) adalah perusahaan yang didirikan dengan tujuan mendukung PT. PNM (Persero) dalam pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang Pengelolaan SDM, Diklat dan Sertifikasi.

Seiring perkembangan bisnis yang semakin cepat di lingkungan PT. PNM (Persero), terutama dengan berdirinya program Mekaar pada tahun 2015, maka PT. MMI memberikan kontribusi dalam melaksanakan kegiatan rekrutmen dan pengelolaan karyawan Mekaar khususnya untuk posisi Account Officer (AO) dan Finance Administration Officer (FAO).

Pada tahun 2017 jumlah SDM kelolaan PT. MMI sebanyak 16.081 karyawan yang terdiri dari Mekaar 15.798 orang dan Ulamm 283 orang untuk menunjang aktifitas dan memenuhi bisnis PT. PNM (Persero)

Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan tahun 2017, berupa pelatihan untuk karyawan Mekaar sebanyak 86 batch, dengan kapasitas 173 kelas dihadiri 4.137 peserta, melaksanakan Uji Kompetensi Keuangan Mikro sebanyak 54 orang untuk mahasiswa Universitas Pakuan, serta pelaksanaan training internal terdiri dari training excel, infografis serta *character building* bekerjasama dengan Komando Pendidikan dan Latihan Tempur KODAM Jaya

Kinerja keuangan tahun 2017 meningkat sejalan dengan peningkatan SDM yang dikelola, dimana pada tahun 2016 laba perusahaan sebesar Rp. 4,29 Milyar meningkat menjadi Rp. 5,064 Milyar atau meningkat 18,01%, sedangkan asset perusahaan meningkat menjadi Rp. 27,819 Milyar dari sebelumnya Rp. 9,035 Milyar.

# IKHTISAR KEUANGAN

(dalam jutaan)

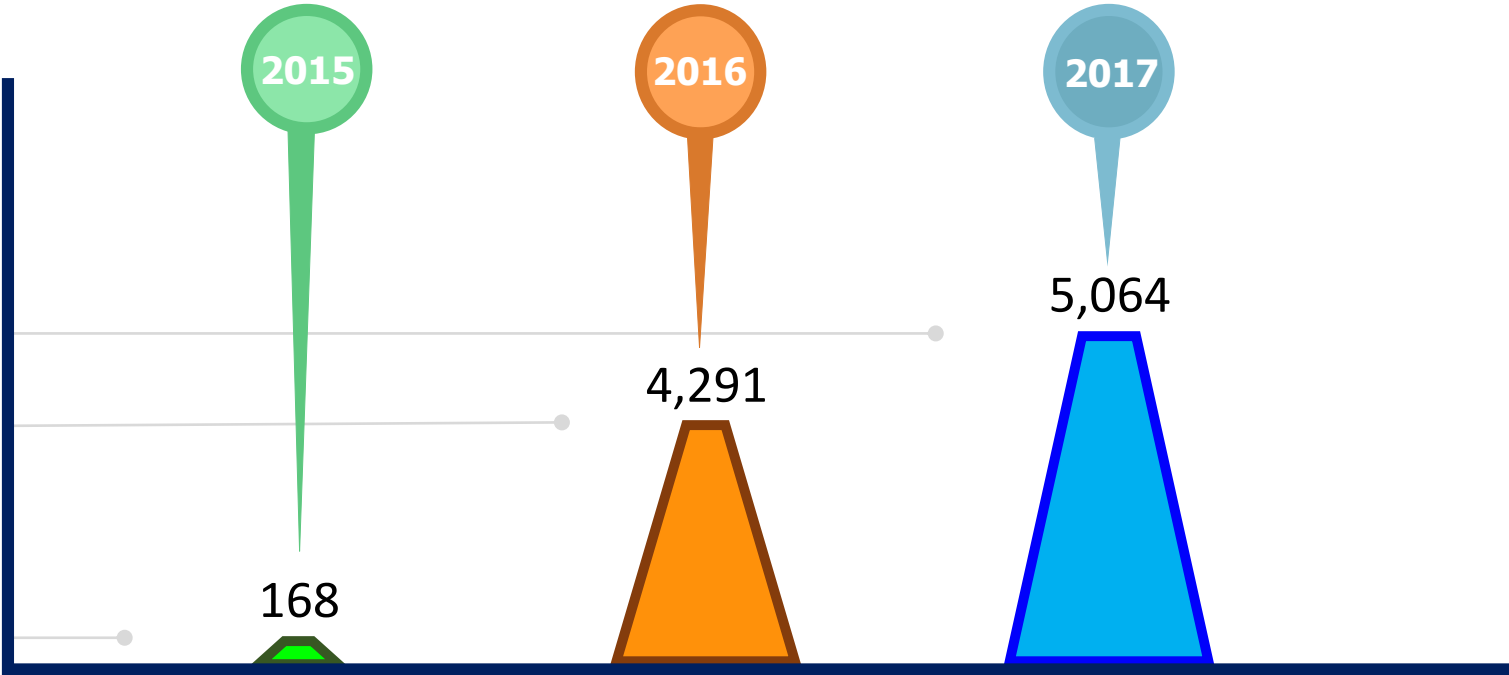
| URAIAN                                                                             | 2015      | 2016        | 2017       |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|------------|
| <b>NERACA LABA DAN RUGI</b>                                                        |           |             |            |
| Jumlah Aset / <i>Total Assets</i>                                                  | 1,927     | 9,035       | 27,819     |
| Jumlah Liabilitas / <i>Total Liability</i>                                         | 509       | 2,326       | 16,046     |
| Jumlah Ekuitas / <i>Total Equity</i>                                               | 1,418     | 6,709       | 11,773     |
| Pendapatan Usaha / <i>Revenue</i>                                                  | 4,233     | 71,871      | 348,490    |
| Beban Usaha / <i>Cost Of Revenue</i>                                               | -3,002    | -59,735     | -318,304   |
| Laba Kotor / <i>Gross Profit</i>                                                   | 1,231     | 12,136      | 30,186     |
| Beban Administrasi & Umum / <i>General and Administrative Expense</i>              | -1,085    | -6,297      | -23,322    |
| Pendapatan (beban) Lainnya / <i>Other Income (Expense)</i>                         | -13       | -28         | 127        |
| Laba sebelum Pajak                                                                 | 133       | 5,811       | 6,991      |
| Laba Komprehensif Tahun Berjalan / <i>Comprehensif Income for the current year</i> | 168       | 4,291       | 5,064      |
|                                                                                    |           |             |            |
| <b>RASIO KEUANGAN</b>                                                              |           |             |            |
| <i>Gross Profit Margin Ratio</i>                                                   | 29%       | 17%         | 9%         |
| <i>Likuiditas Rasio</i>                                                            | 4         | 4           | 2          |
| ROE                                                                                | 12%       | 64%         | 43%        |
| ROA                                                                                | 9%        | 47%         | 18%        |
| Produktivitas*                                                                     | 2,8 orang | 139,4 orang | 98,8 orang |

\*)

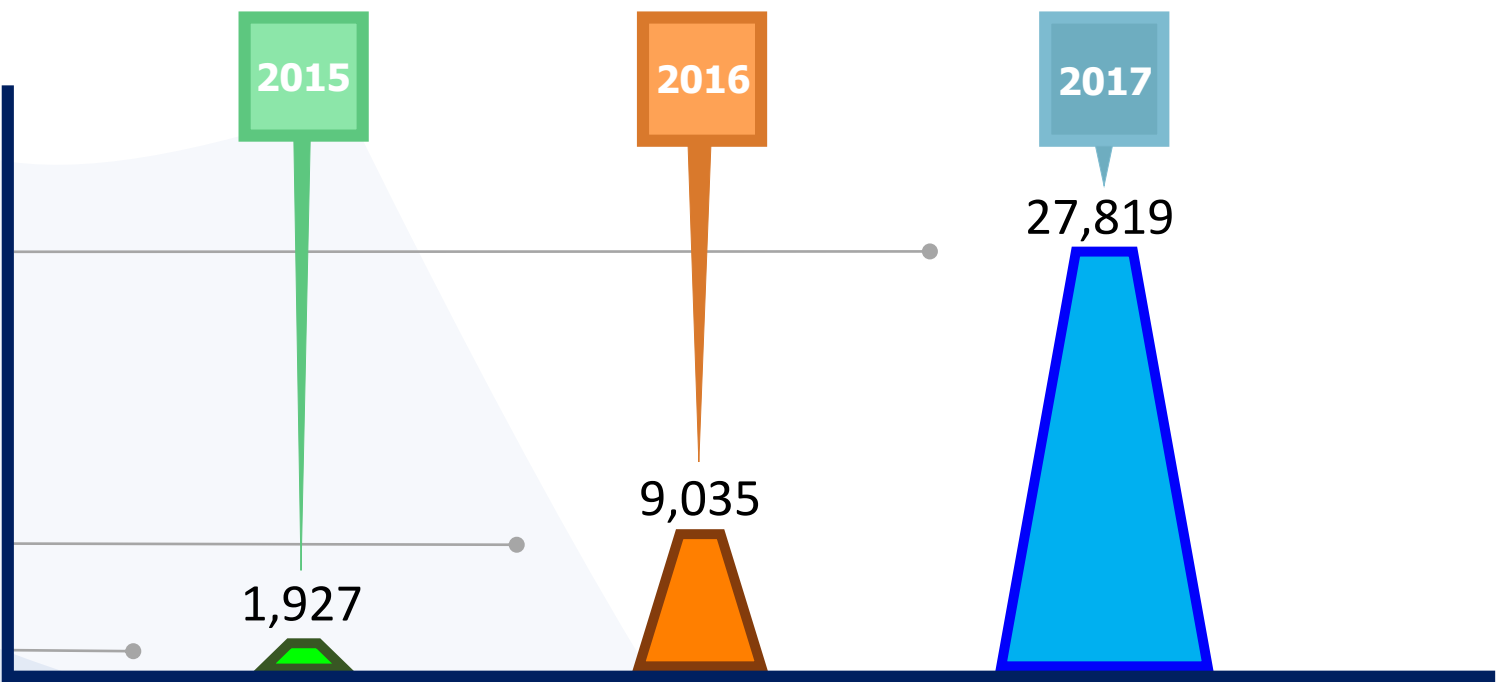
1. Produktivitas dihitung dari jumlah **total rekrutmen karyawan kelolaan** berbanding dengan **total karyawan manajemen MMI aktif**.
2. Rata-rata pertambahan karyawan kelolaan pertahun cukup signifikan, hanya di tahun 2017 pertumbuhannya tetap cukup baik tetapi tidak signifikan hal tersebut karena adanya pertambahan jumlah karyawan MMI untuk jabatan **Support Recruitment** sebagai salah satu strategi pemenuhan.

# IKHTISAR GRAFIK KEUANGAN

TREND LABA PERUSAHAAN  
*dalam miliar rupiah*



TREND ASET PERUSAHAAN  
*dalam miliar rupiah*





Tuhan YME,  
sehingga PT. MMI  
pada tahun ini.

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran atas segala berkah dan karunia-Nya memperoleh kinerja yang lebih baik

Kami menyadari bahwa kinerja yang baik ini dapat tercapai atas kerja keras dari Dewan Direksi dan seluruh karyawan yang telah bekerja dengan optimal untuk memberikan hasil yang terbaik. Oleh karena itu kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya. Kami berharap kinerja baik yang telah dicapai ini dapat terus dipertahankan dan semakin berkembang di tahun-tahun yang akan datang.

Tahun 2017 merupakan tahun yang cukup menantang bagi PT. MMI, dimana peningkatan jumlah karyawan yang dikelola meningkat sangat signifikan dari 3.540 pada bulan Desember 2016 menjadi 16.081 pada bulan Desember 2017 atau meningkat sebesar 354,27%. Hal ini dikarenakan adanya penambahan 1.141 cabang Mekaar yang dibuka tahun 2017

Kegiatan Pendidikan & Pelatihan serta Sertifikasi selama tahun 2017 telah melaksanakan 86 batch, 173 kelas total 4.137 peserta pelatihan, serta 76 Peserta untuk Sertifikasi.

Dewan Komisaris memberikan apresiasi terhadap kinerja Direksi dimana dari kegiatan operasional tersebut PT. MMI telah membukukan laba bersih sebesar Rp. 5,064 Milyar.

Semoga ditahun-tahun yang akan datang PT. MMI semakin maju dan tetap dipercaya dalam pengelolaan karyawan dan dapat meningkatkan kualitas kemampuan kerja karyawan.

**I Wayan Karya**  
Komisaris Utama

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



Pertama-tama marilah kita panjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas karunia-Nya kita masih diberi kesempatan untuk bisa konsisten berkarya di lingkungan PT. Micro Madani Institute.

Atas usaha dan kinerja tahun 2017 kami memberikan apresiasi kepada rekan-rekan kerja PT. MMI yang saya cintai. Tahun 2017 ini sudah kita lalui dengan penuh semangat, kebersamaan serta kekompakan dalam menghadapi tantangan luar biasa yang dipercayakan kepada kita PT. MMI dalam memenuhi kebutuhan lini SDM Mekaar PT. PNM Persero di seluruh cabang yang dibutuhkan.

Kita harus yakin dan percaya bahwa kita bersama mampu untuk menghadapi semuanya, kita harus dapat tumbuh dan berkembang menjalankan visi dan misi Perusahaan untuk memberikan layanan yang terbaik dalam membangun dan mengembangkan Perusahaan.

Walaupun tidak mudah untuk mewujudkannya, perlu keseriusan, pemikiran serta dukungan disetiap aspek dan kepedulian semua pihak.

Sejalan dengan target pemenuhan AO dan FAO cabang Mekaar PT. PNM (Persero) tahun 2017 yang meningkat pesat, Manajemen PT. MMI membuat berbagai strategi yang dilakukan untuk siap memenuhinya. Adapun strategi di tahun 2017 diantaranya:

1. Memperluas kerjasama dengan pihak BLK, BBLK, Sekolah dan lain-lain.
2. Pelaksanaan *Career Day* di beberapa wilayah
3. Tes Serentak di beberapa kota

Strategi yang telah dilakukan alhamdulillah membuahkan hasil, jumlah karyawan kelolaan untuk AO/FAO sampai dengan Desember 2017 adalah **16.081** orang dan membukukan keuntungan sebesar Rp. 5,064 Milyar atau meningkat 18,01 % dari tahun sebelumnya, walaupun begitu kita jangan cepat puas atas apa yang telah dicapai, harus tetap semangat, siap dengan strategi-strategi yang baru terus.

Di sisi pelatihan PT. MMI telah menjalankan Rencana Kerja Perusahaan untuk Pelatihan dan Sertifikasi meliputi, realisasi pelaksanaan aktivitas pelatihan **sebanyak 86 batch** dengan komposisi peserta sebanyak **4.137** dan **aktivitas sertifikasi** dengan total peserta sebanyak **76 orang**. Selain itu juga PT MMI sedang menyusun skema kompetensi untuk Bisnis Mekaar dan Ulamm baru yang rencananya akan diimplementasi di tahun 2018 mendatang.

Saya berharap di tahun 2018 kita mampu menjadi lebih baik lagi, pelajari semua peluang, persiapkan fisik dan pemikiran, improvisasi segala ide dalam mendukung aktivitas perusahaan. Dukungan informasi teknologi kita bangun untuk mempersiapkan kemudahan dalam pekerjaan, seperti yang kita inginkan bahwa pekerjaan bisa kita lakukan dalam **SATU GENGAMAN TANGAN**.

Selalu siap untuk tantangan-tantangan lain di depan, jangan takut akan perubahan, pelajari serta raih kesempatan, selalu berbenah sebagai suatu pengalaman dan tidak cepat merasa puas akan pencapaian.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat untuk kemudahan, kesehatan serta keinginan luhur dalam melaksanakan dan membangun perusahaan. Selalu lebih baik terus menerus, yakinlah bahwa kita semua dapat menjalankan semua aktifitas dengan baik dan mudah atas ridha-Nya, Aamiin YRA.

Maju terus meraih yang terbaik.

**kalu Dodot Patria  
Ary**

Direktur Utama

# PROFIL PERUSAHAAN

PT. Micro Madani Institute atau PT. MMI merupakan perusahaan yang didirikan dengan tujuan mendukung PT. PNM (Persero) dalam pengembangan Sumber Daya Manusia dibidang pengelolaan SDM, Diklat dan Sertifikasi.

PT. Micro Madani Institute didirikan pada tanggal 24 Maret 2015 di hadapan Notaris Hadijah Boftem dengan modal disetor Rp. 1.250.000.000,- (Satu Milyar Dua Ratus Lima Puluh Juta Rupiah).

PT Venture Capital menyertakan modal sejumlah Rp. 1.125.000.000,- (Satu Milyar Seratus Dua Puluh Lima Juta Rupiah) dan PT. Mitra Utama Madani sebesar Rp. 125.000.000,- (Seratus Dua Puluh Lima Juta Rupiah).

Sehubungan dengan adanya peningkatan aktifitas perusahaan maka PT. PNM Venture Capital menyertakan tambahan modal kembali pada bulan Maret 2016 sebesar Rp. 1.000.000.000,- (Satu Milyar Rupiah) sehingga modal disetor menjadi Rp. 2.250.000.000,- (Dua Milyar Dua Ratus Lima Puluh Juta Rupiah).



# LANDASAN HUKUM

## a. Akte Perseroan Terbatas (Salinan/Grosse) PT. Micro Madani Institute

Nomor : 33 tanggal 24 Maret 2015 dibuat di hadapan Notaris Jakarta.

Pernyataan Keputusan Pemegang Saham terkait Perubahan Tujuan serta Kegiatan Usaha) No : 55 tanggal 30 Juni 2015 Notaris Hadijah, SH, Notaris di Jakarta.

## b. Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) Menengah

Nomor : 01303/24.1.0/31.71-07.1003/1.824.271/2015 berlaku 14 April 2020.

## c. Surat Keterangan Domisili Badan Usaha

Nomor : 416/5.16.1/31.71.07.1003/1.824/2015 tanggal 10 oleh KASATLAKPTSP Kelurahan Karet Tengsin Karet Tengsin dimana PT. Micro Madani Institute berlokasi di Gedung Lantai 2 Jalan Jenderal Sudirman Kavling 2 Jakarta Pusat.

## d. Nomor Pokok Wajib Pajak

Nomor : 72.714.872.8-022.000 a.n : PT. Micro Madani Institute.

## e. Tanda Daftar Perusahaan (TDP) Perseroan Terbatas

Nomor : 09.05.1.70.85806 berlaku sampai dengan tanggal 22



## REKRUTMEN & PENGELOLAAN SDM

PT. MMI dipercaya oleh PT. PNM (Persero) untuk menangani kebutuhan pemenuhan dan pengelolaan karyawan Mekaar. Strategi perekrutan, pengelolaan dan penambahan disiapkan secara matang dan efektif agar dapat memenuhi target-target yang ditetapkan.

## PENDIDIKAN & PELATIHAN

PT. MMI sebagai penyedia layanan jasa Pendidikan & Pelatihan khusus *Microfinance*. Layanan yang diberikan untuk mendukung kegiatan training khususnya untuk PT. PNM (Persero) dan Afiliasinya dalam memenuhi standar kompetensi yang dibutuhkan.



## SERTIFIKASI – LSP PNM

PT. MMI memiliki Lembaga Sertifikasi Profesi di bawah PT. PNM (Persero) bernama LSP PNM, tujuan pembentukannya adalah memfasilitasi pelaksanaan uji kompetensi bagi peserta pemohon/asesi dari satuan pendidikan formal atau non formal yang belajar mandiri berdasarkan standar kompetensi yang ditetapkan. Skema sertifikasi sub golongan Lembaga Keuangan Mikro Bukan Bank (LKMBB) untuk memberikan standar kompetensi yang mengacu kepada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) bagi Sumber Daya Manusia (SDM) di sektor jasa keuangan agar lebih terampil.

## DEWAN KOMISARIS



**LALU DODOT PATRIA ARY**  
Direktur Utama



**WIDIAWAN ARI SARWANTO**  
Direktur Diklat & Sertifikasi



**AGUS SUDRAJAT**  
Direktur Rekrutmen



**M. SRI WIDOWATI**  
Direktur Keuangan & Operasi



**M. RIDA**  
Kadiv. Diklat & Sertifikasi



**AYU ASTRID SUCI P.**  
Kadiv. Rekrutmen



**BUDI FAURIANSYAH**  
Kadiv. Pengelolaan SDM



**IRWAN SETIAWAN**  
Kadiv. Keuangan & Umum

### KABAG. DDS

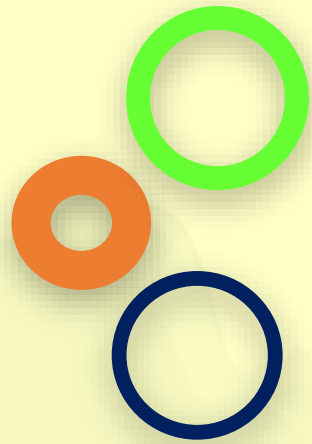
STAF DIKLAT  
SERTIFIKASI  
ADM. DIKLAT  
SERTIFIKASI

KOORDINATOR  
REPRESENTATIF OFFICER  
REPRESENTATIF OFFICER  
STAF REKRUTMEN  
STAF ADM. KRO  
STAF ADM. REKRUTMEN

### KABAG. ADM. PSM

PAYROLL OFFICER  
IT SPESIALIS  
STAF PAYROLL  
STAF ADM. SDM  
STAF ADM. UMUM  
STAF ADM. ENTRY

STAF ACCOUNTING  
STAF FINANCE  
STAF GA & UMUM



# Visi Misi PERUSAHAAN



## VISI PERUSAHAAN

Menjadi perusahaan yang profesional di bidang pendidikan dan pelatihan serta jasa pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di bidang *Micro Finance*.

## MISI PERUSAHAAN

- a. Membangun dan mengembangkan pusat pendidikan dan pelatihan di bidang *Micro Finance* yang dapat menghasilkan sumber daya manusia yang handal, profesional dan berintegritas.
- b. Menyediakan jasa layanan pengadaan, pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas dalam bidang *Micro Finance*.



# BUDAYA KERJA PERUSAHAAN

ILMU PADI

Integritas

Loyalitas

Mandiri

Unggul

Profesional

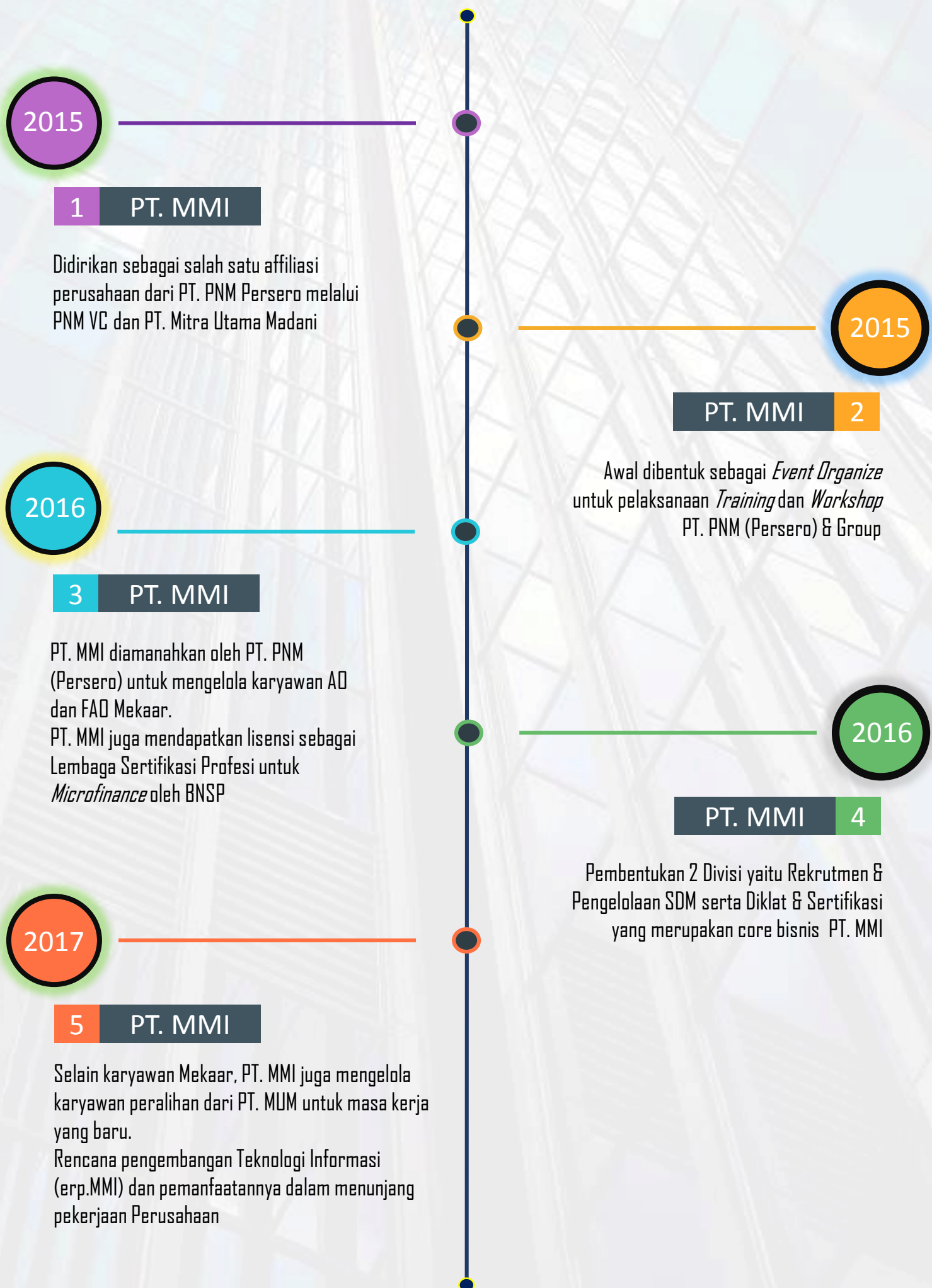
Amanah

Disiplin

Ikhlas

# MILESTONE

## PT. MICRO MADANI INSTITUTE



# PERISTIWA PENTING 2017



Para Direksi dan Team Rekrutmen PT. MMI berfoto bersama dalam acara Rapat Koordinasi di Yogyakarta



Kunjungan Direksi PT. MMI ke salah Satu Cabang PNM Mekaar di Wilayah Bogor – Leuwiliang



Forum Kerjasama BKK SMK di SOLD dalam wujud implementasi strategi program yang dilakukan PT. MMI dalam menyerap tenaga kerja



Direksi PT. MMI dengan pihak Disnaker Propinsi Jawa Timur membahas kerjasama dalam upaya menyerap tenaga kerja daerah setempat.



Antrian para pelamar kerja yang antusias untuk ikut serta hadir pada event *"Pelaksanaan Tes Serentak"*, lokasi Disnaker Semarang yang diadakan oleh PT. MMI.



Direktur Utama PT. MMI memberikan arahan serta pengetahuan dalam acara *"Seminar Karir Road Show 2017"* yang dilaksanakan di Solo.

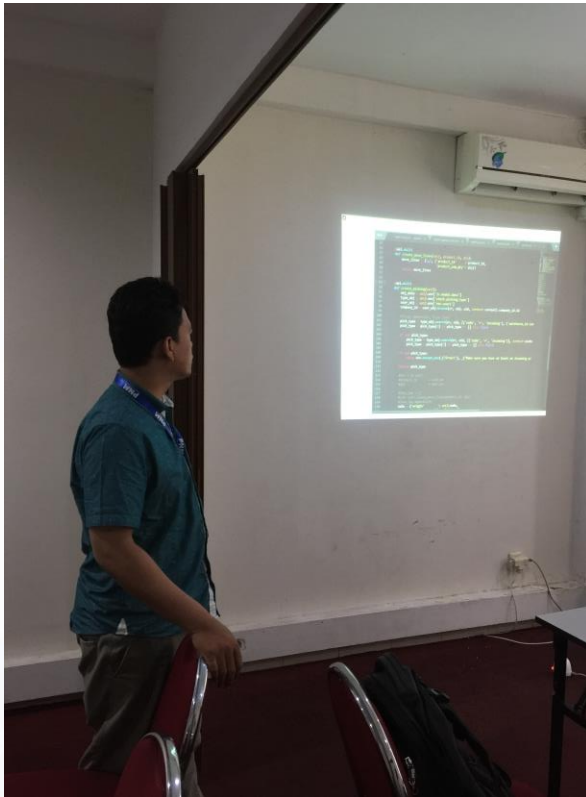


Pembinaan dan pengarahan karyawan kelolaan PNM Mekaar oleh Direktur Utama di kantor pusat PT. MMI dalam upaya menjalin keakraban antara perusahaan dengan karyawan.



Direktur PT. MMI memberikan bimbingan serta motivasi para karyawan kelolaan PNM Mekaar saat berkunjung di kantor pusat terkait pekerjaan yang mereka jalani di lapangan.

## 5 Teknologi Dalam Satu Genggaman Tangan



Team MMI berdiskusi mengenai kebutuhan teknologi informasi dalam memudahkan pelaksanaan pekerjaan terutama dalam menunjang bisnis perusahaan



erp.MMI adalah program pendukung yang dibuat dalam mendukung percepatan akses pekerjaan, implementasi akan dimulai diawal 2018. Penggunaan aplikasi erp.MMI dapat diakses melalui PC, Laptop dan juga Android phone

# MMI PEDULI



Penyerahan santunan perusahaan kepada ahli waris karyawan, cabang Ciparay area Bandung Timur

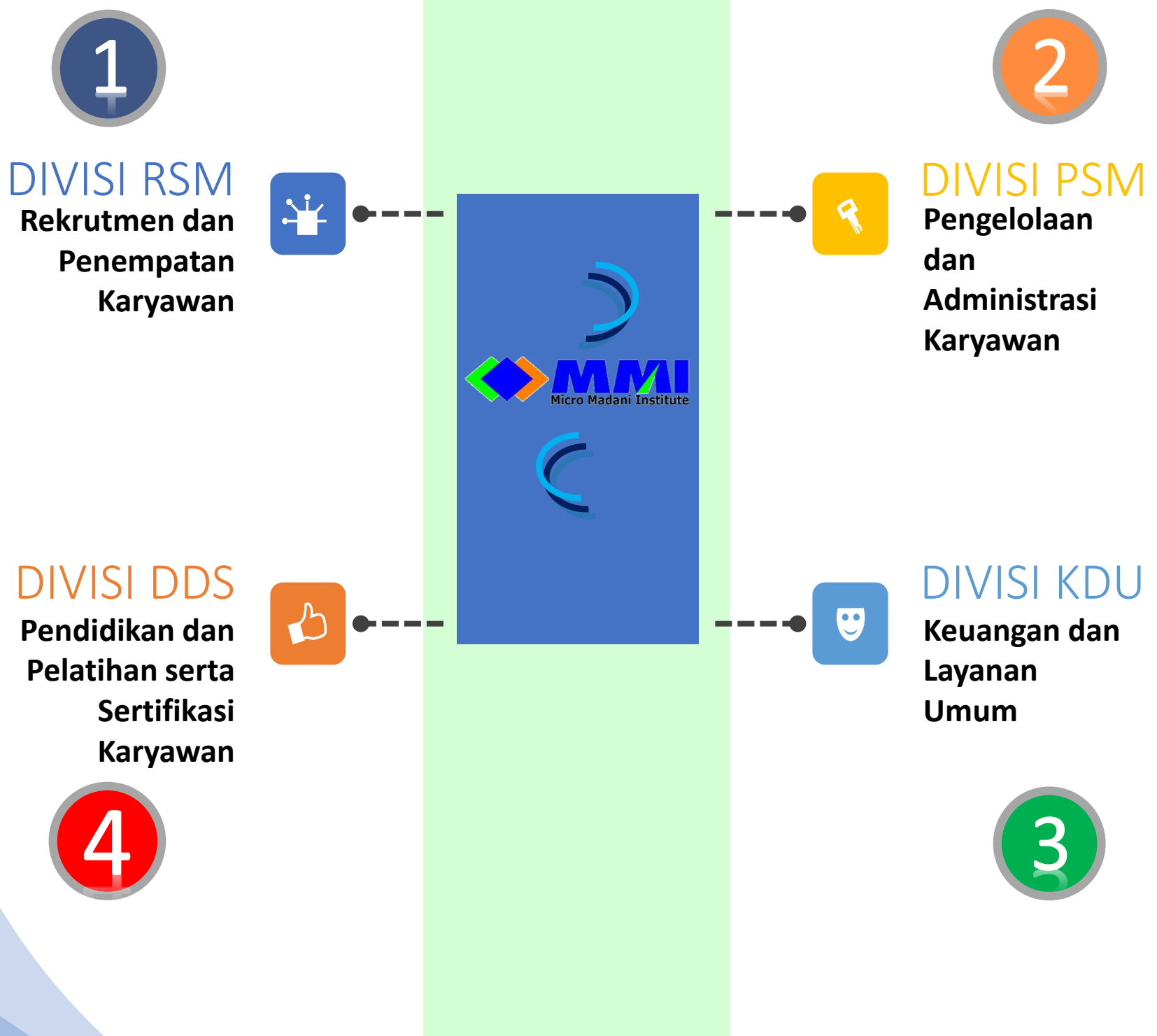


Penyerahan santunan karyawan Mekaar cabang Jayanti area Tangerang oleh Direktur PT. MMI

PT. MMI melalui program MMI peduli memberikan bantuan kepada karyawan-karyawan dan nasabah Mekaar yang tertimpa bencana banjir dan longsor di bulan November 2017 di wilayah kerja PNM Mekaar cabang Pacitan Yogyakarta



# AKTIVITAS KORPORASI

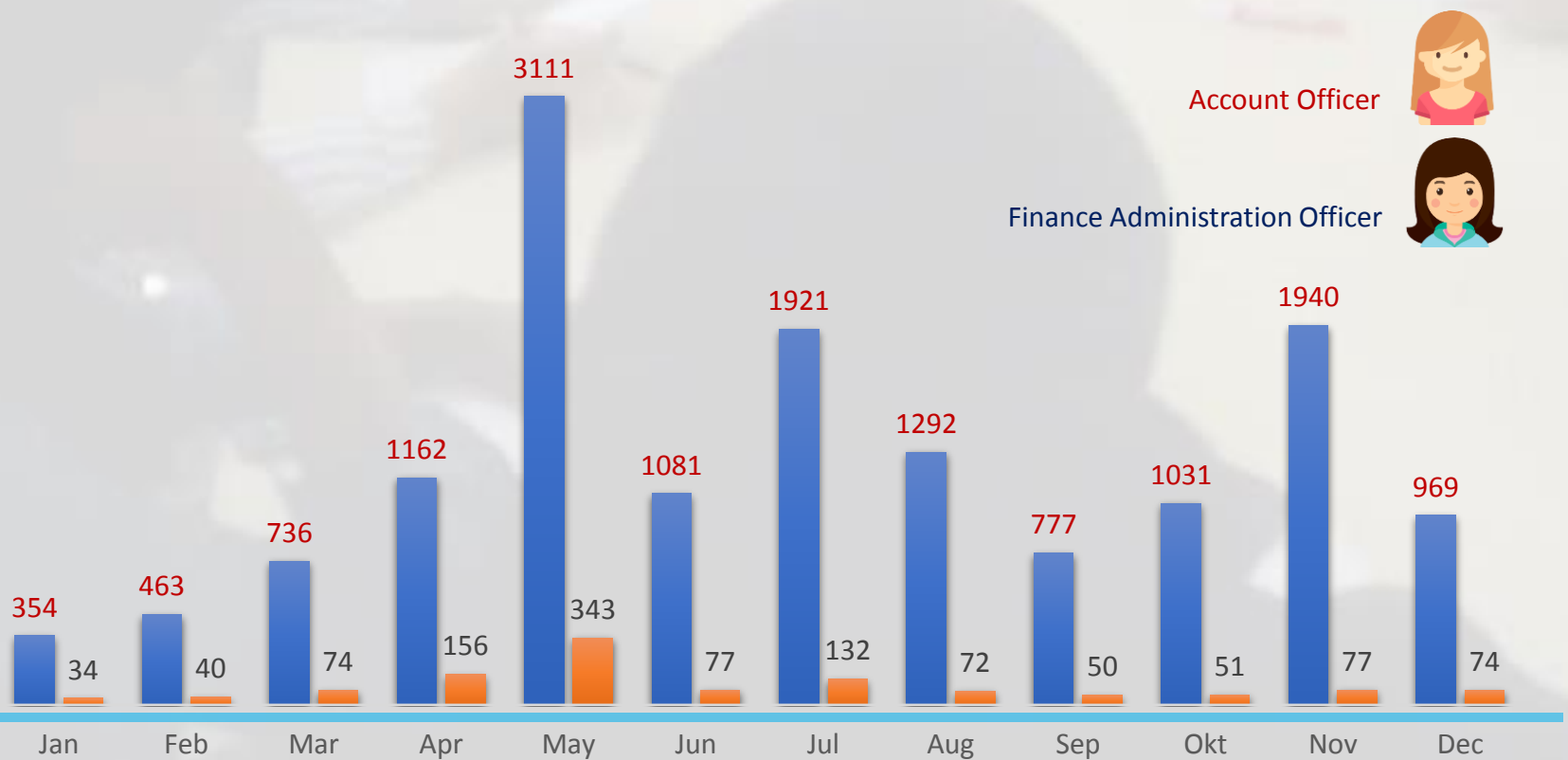


# 1. REKRUTMEN & PENEMPATAN SDM



Pemenuhan karyawan kelolaan PNM Mekaar merupakan aktifitas bisnis PT MMI. Divisi RSM sebagai salah satu penanggung jawab utama membuat terobosan serta ide-ide dalam memenuhi tanggung jawab tersebut. Program-program rekrutmen didesign semaksimal mungkin melalui beberapa strategi seperti, kerjasama dengan berbagai pihak instansi, lembaga pelatihan serta event-event karir dalam upaya memenuhi kebutuhan PNM Mekaar.





Jumlah rekrutmen karyawan kelolaan AO & FAO Mekaar PT. Micro Madani Institute Januari s/d Desember 2017 adalah **16.017 orang**

| PELAKSANAAN STRATEGI RSM 2017                           | LOKASI                   |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|
| <i>Career Day</i>                                       | 1. Solo                  |
|                                                         | 2. Yogyakarta            |
|                                                         | 3. Madiun                |
| Tes Serentak DISNAKERTRANS                              | 1. D.I. Yogyakarta       |
|                                                         | 2. Wilayah Jawa Tengah   |
|                                                         | 3. Wilayah Jawa Timur    |
| Rapat Konsinyering Terkait Job Desk RO dan SR           | 1. Malang                |
|                                                         | 2. Bandung               |
|                                                         | 3. Jakarta               |
|                                                         | 4. Yogyakarta            |
| Kerjasama dengan Plan Indonesia                         | Serang Banten            |
| Kerjasama dengan <i>Child Fun</i>                       | Bogor, Jakarta           |
| Kerjasama dengan BBPLK                                  | Bekasi                   |
| Kerjasama dengan BBLKI                                  | Serang Banten            |
| Kerjasama dengan Disnaker                               | 1. Jawa Timur            |
|                                                         | 2. Prabumulih            |
|                                                         | 3. Tapanuli Tengah       |
|                                                         | 4. Medan                 |
| Program “Ayo Ke Desa”                                   | Pacitan & Purworejo      |
| Kerjasama tes IJON SMK                                  | 1. Jawa Tengah           |
|                                                         | 2. Jawa Timur            |
| Forum Meeting, WA group SMK BKK                         | 1. SMK Solo & Yogyakarta |
|                                                         | 2. SMK Se-Jawa Timur     |
|                                                         | 3. SMK Singosari         |
|                                                         | 4. SMK Malang            |
| PKS dengan 365 Sekolah                                  | SMA dan SMK              |
| Kerjasama dengan Lembaga-lembaga Pelatihan              | Selong, Lombok Timur     |
| Kerjasama dengan Pusat Pelatihan & Pengembangan Profesi | Mataram                  |
| Kerjasama dengan LPIKOM                                 | Bojoneoro                |
| Kerjasama dengan LPKN                                   | Mataram                  |
| Kerjasama dengan Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja  | Jombang                  |

## 2. DIKLAT & SERTIFIKASI



### Bidang Pelatihan

Di tahun 2017 PT. MMI bekerjasama dengan Divisi SDM dan Divisi PPL kegiatan pelatihan bersifat softskills maupun hardskills. Beberapa program antara lain training UlaMM, Mekaar dan training untuk perusahaan afiliasi *preparation/persiapan asesmen* serta pelaksanaan training internal PT.

### Bidang Sertifikasi

Pemberlakuan sertifikasi di lingkungan PT PNM (Persero) bersifat *voluntary* sebelum adanya pemberlakuan *mandatory* dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang merupakan regulator dalam industri keuangan, dengan begitu, PT. PNM (Persero) dapat menetapkan sendiri fungsi-fungsi jabatan strategis mana yang akan diprioritaskan untuk diberlakukan sertifikasi, dengan tujuan dapat meningkatkan kompetensi SDM yang pada akhirnya meningkatkan produktifitas kerja dalam memasuki pasar bebas Asean (MEA). Tahun 2017 PT. MMI sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi PNM khusus *Microfinance* tidak hanya melakukan Uji Kompetensi di kalangan pejabat internal PT. PNM (persero) tetapi juga melakukan pengembangan untuk memperluas penawaran ke Perguruan Tinggi yang ada di Jabodetabek, adapun skema yang ditawarkan adalah Marketing Unit dan Operational Unit



# Kegiatan Diklat & Sertifikasi



# DOKUMENTASI DIKLAT & SERTIFIKASI



## PELATIHAN MEKAAR

## SERTIFIKASI KOMPETENSI

### UKOM PAKUAN BOGOR

Para pejabat  
UNPAK dan PT MMI



Pembukaan oleh  
Bapak Hendro  
Dekan FE UNPAK



Stretching awal  
UKOM oleh MMI



Pengisian form  
identitas peserta



Pelaksanaan UKOM  
UNPAK



1

2

3

4

5

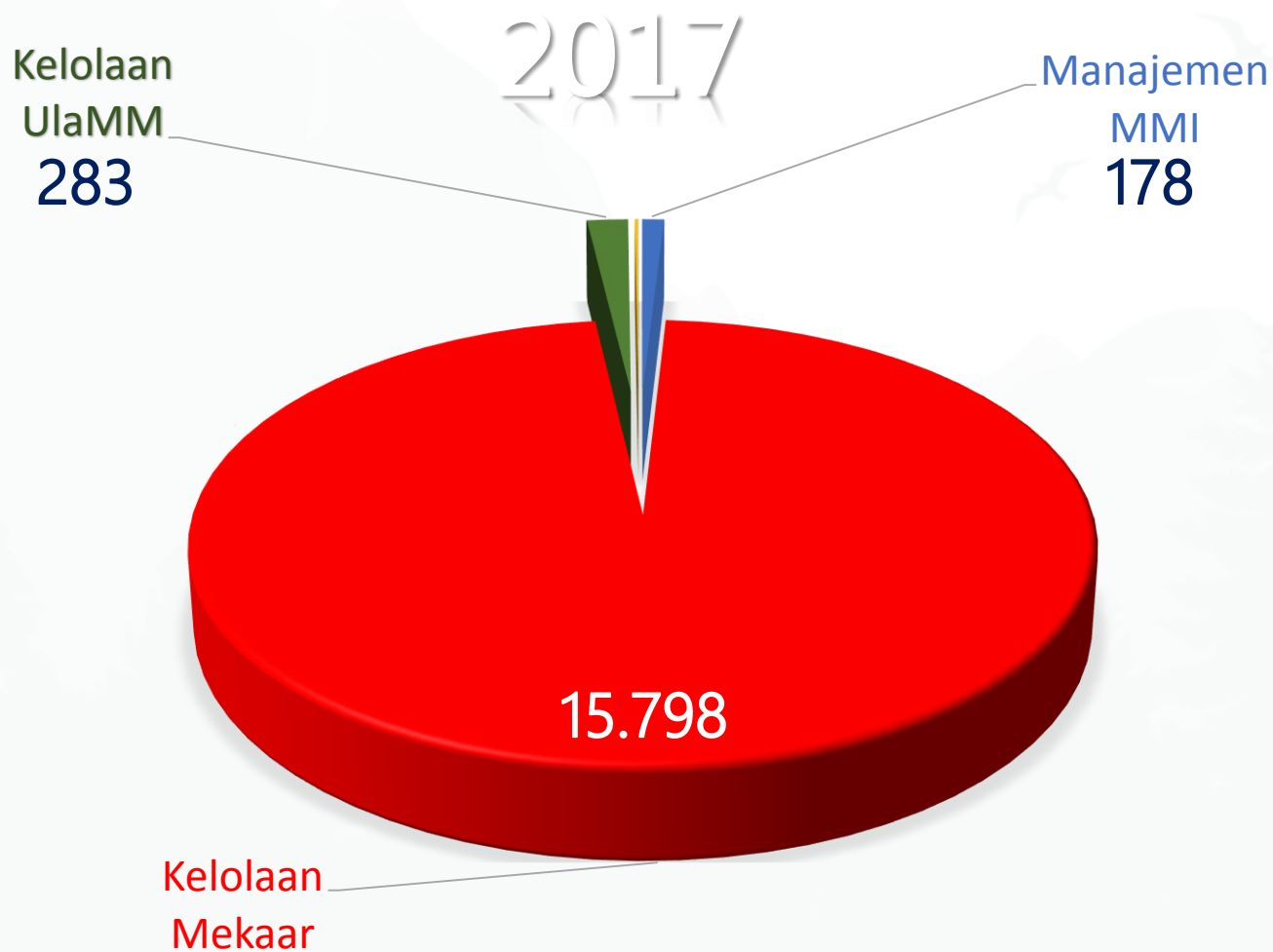
# Dokumentasi Diklat & Sertifikasi



## Pelatihan Internal Karyawan

Pemantapan Disiplin Diri & Pembentukan Karakter serta Peningkatan *Skill* dan *Knowledge*

### 3. PENGELOLAAN & ADMINISTRASI KARYAWAN



| STATUS | KARYAWAN MMI | KARYAWAN KELOLAAN |       |
|--------|--------------|-------------------|-------|
|        |              | MEKAAR            | ULAMM |
| JUMLAH | 178          | 15.798            | 283   |

#### JUMLAH KARYAWAN PT. MMI

| No | JENIS KELAMIN | 2015 | 2016 | 2017 |
|----|---------------|------|------|------|
| 1  | Laki-Laki     | 7    | 25   | 130  |
| 2  | Wanita        | 4    | 9    | 48   |
|    | Total         | 11   | 34   | 178  |

# LAYANAN DIVISI PSM

1

Layanan Fasilitas Jaminan Kecelakaan Kerja disediakan perusahaan dua fasilitas yaitu untuk karyawan baru bergabung hari pertama masuk sudah dicover oleh Jasaraharja Putera (3 bulan) dan setelah itu di cover dengan BPJS Ketenagakerjaan



2

Fasilitas rawat jalan BPJS Kesehatan untuk proses pendaftaran, sosialisasi kegunaan dan penggunaan fasilitas, penanganan permasalahan pendaftaran karyawan serta administrasi kepesertaan dilakukan sesuai ketentuan dan dilayani sebaik mungkin agar dapat menggunakan manfaat layanannya sebagai salah satu fasilitas kesehatan untuk karyawan kelolaan Mekaar dan yang lainnya



3

Layanan SDM yang sampai saat ini dilakukan oleh team Divisi PSM, selalu siap memberikan informasi terkait pengetahuan administrasi kepersonaliaan. Melakukan komunikasi kepada semua jajaran bagian dan jabatan di lapangan untuk memberikan layanan terbaik dari PT. MMI



4

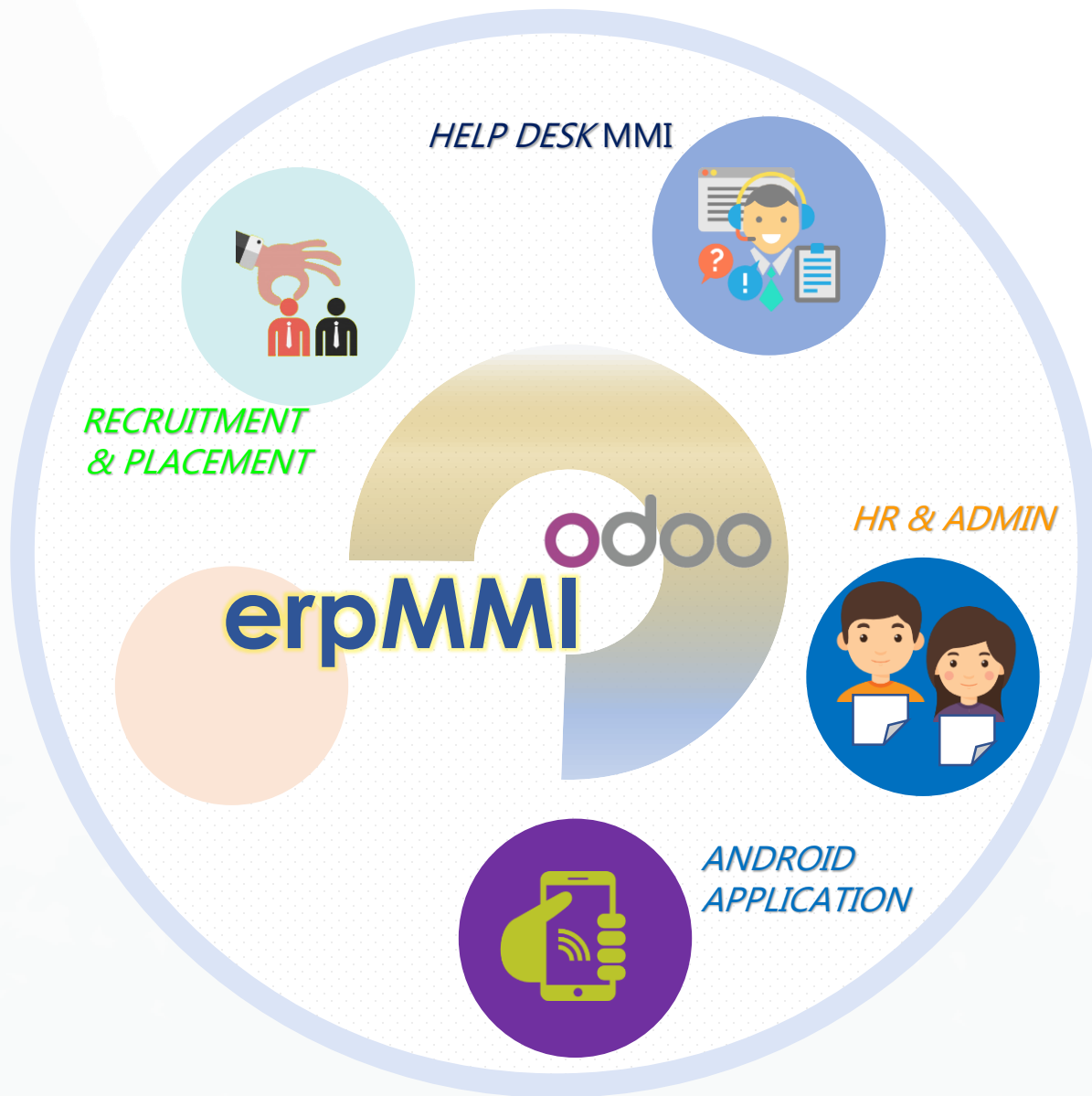
Penyediaan layanan loan kepada karyawan baru untuk pembuatan SIM sebagai prasyarat jabatan AO di lapangan, memberikan kemudahan pinjaman agar karyawan yang belum dan tidak mampu membuat SIM dapat terbantu, serta menjalin kerjasama dengan pihak terkait dengan diadakannya pembuatan SIM kolektif dengan pemberian pelatihan berkendara yang benar terlebih dahulu.



5

Layanan penyediaan ID Card karyawan baru Mekaar, dengan jumlah penambahan karyawan yang cukup banyak setiap minggunya. Proses yang dikerjakan diatur dalam SOP pelaksanaannya untuk layanan lebih baik dan cepat dalam pemenuhan.





Dengan perkembangan teknologi informasi serta permasalahan percepatan pemenuhan bisnis perusahaan, diperlukan support teknologi program untuk memudahkan perusahaan dalam merealisasikan kebutuhan tersebut

## erp.MMI

Operasional dalam Satu Genggaman Tangan

PT. MMI membuat sistem ERP sebagai jawaban Implementasi program pendukung percepatan tersebut

Program ERP ini mensupport kemudahan dalam mendukung efektifitas pekerjaan

**mekaar**   
Membina Ekonomi Keluarga Sejahtera

membina ekonomi keluarga sejahtera

Pelaksanaan Konsinyering  
Admin Kantor Pusat & Admin Lapangan

Pembuatan SIM Kolektif  
& Pelatihan Safety Riding

Penyerahan uang duka  
karyawan Mekaar

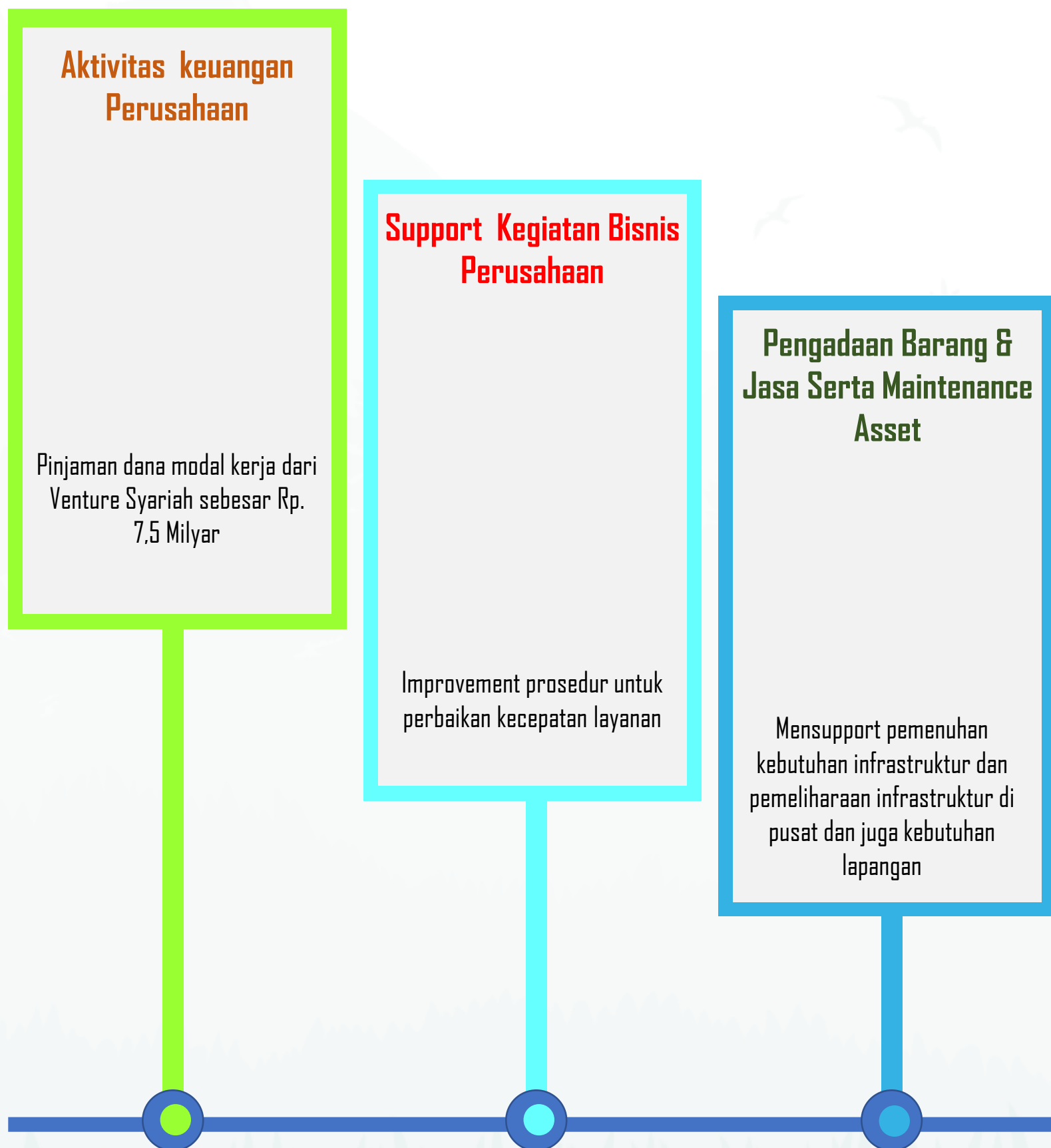
Workshop Admin Kantor  
Pusat dan Admin  
Lapangan

Pembagian Layanan Administrasi  
SDM Mengikuti Korwil SDM PNM

Pengembangan Teknologi  
Informasi ERP



## 4. KEUANGAN & LAYANAN UMUM



# LAPORAN NERACA

## KEUANGAN *(Audited)*

2017

| URAIAN                                  | 31-Dec-16    | 31-Dec-17     | Naik<br>/(Turun) | %           |
|-----------------------------------------|--------------|---------------|------------------|-------------|
| <b>Kas &amp; Bank</b>                   | <b>6,238</b> | <b>21,349</b> | <b>15,111</b>    | <b>242%</b> |
| Piutang Usaha                           | 1,526        | 3,870         | 2,344            | 154%        |
| Uang Muka                               | 126          | 152           | 26               | 21%         |
| Pajak Dibayar Dimuka                    | 213          | 553           | 340              | 160%        |
| Biaya Dibayar Dimuka                    | 105          | 153           | 48               | 46%         |
| <b>TOTAL ASET LANCAR</b>                | <b>8,208</b> | <b>26,077</b> | <b>17,869</b>    | <b>218%</b> |
| Aset Tetap                              | 634          | 1161          | 527              | 83%         |
| Akumulasi Penyusutan Aset Tetap         | -135         | -354          | -219             | 162%        |
| Asset Pajak Tangguhan                   | 202          | 791           | 589              | 292%        |
| Uang Jaminan                            | 126          | 144           | 18               | 14%         |
| <b>TOTAL ASET TIDAK LANCAR</b>          | <b>827</b>   | <b>1742</b>   | <b>915</b>       | <b>111%</b> |
| <b>JUMLAH ASET</b>                      | <b>9035</b>  | <b>27819</b>  | <b>18,784</b>    | <b>208%</b> |
| Utang Pajak                             | 1,400        | 1,028         | (372)            | -27%        |
| Utang Usaha                             | -            | 7,387         | 7,387            | 0%          |
| Hutang Jamsostek                        | 0            | 3318          | 3,318            | 0%          |
| Biaya yang Masih Harus Dibayar          | 915          | 4129          | 3,214            | 351%        |
| Hutang Sewa                             | 2            | 2             | -                | 0%          |
| <b>JUMLAH LIABILITAS LANCAR</b>         | <b>2,317</b> | <b>15,864</b> | <b>13,547</b>    | <b>585%</b> |
| Liabilitas Imbalan Kerja                | 9            | 182           | 173              | 1922%       |
| <b>JUMLAH MODAL SAHAM</b>               | <b>2,250</b> | <b>2,250</b>  | <b>0</b>         | <b>0%</b>   |
| MODAL DASAR DISETOR - PT PNM VC         | 2,125        | 2,125         | 0                | 0%          |
| MODAL DASAR DISETOR - PT PNM MUM        | 125          | 125           | 0                | 0%          |
| <b>JUMLAH LABA DITAHAN</b>              | <b>4,459</b> | <b>9,523</b>  | <b>5,064</b>     | <b>114%</b> |
| Laba Ditahan                            | 168          | 4459          | 4,291            | 2554%       |
| <b>SALDO LABA (RUGI) TAHUN BERJALAN</b> | <b>4,291</b> | <b>5,064</b>  | <b>773</b>       | <b>18%</b>  |
| <b>JUMLAH EKUITAS</b>                   | <b>6,709</b> | <b>11,773</b> | <b>5,064</b>     | <b>75%</b>  |
| <b>JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS</b>    | <b>9,035</b> | <b>27,819</b> | <b>18,784</b>    | <b>208%</b> |

# LAPORAN

## (Audited) LABA RUGI

# 2017

| URAIAN                           | 31-Dec-16     | 31-Dec-17      | Naik /<br>(Turun) | %           |
|----------------------------------|---------------|----------------|-------------------|-------------|
| Pendapatan Jasa Pelatihan        | 1,305         | 4,017          | 2,712             | 208%        |
| Pendapatan Jasa Sertifikasi      | 445           | 55             | -390              | -88%        |
| Pendapatan Jasa Outsourcing      | 70,121        | 344,419        | 274,298           | 391%        |
| <b>TOTAL PENDAPATAN USAHA</b>    | <b>71,871</b> | <b>348,490</b> | <b>276,619</b>    | <b>385%</b> |
| Beban Pokok Jasa Pelatihan       | 1,049         | 3,521          | 2,472             | 236%        |
| Beban Pokok Jasa Sertifikasi     | 151           | 30             | -121              | -80%        |
| Beban Gaji Karyawan Outsourcing  | 58,535        | 314,753        | 256,218           | 438%        |
| <b>TOTAL BEBAN USAHA</b>         | <b>59,735</b> | <b>318,304</b> | <b>258,569</b>    | <b>433%</b> |
| <b>LABA KOTOR</b>                | <b>12,136</b> | <b>30,186</b>  | <b>18,050</b>     | <b>149%</b> |
| Gaji dan Tunjangan Karyawan      | 2,401         | 8,464          | 6,063             | 253%        |
| Beban Pemasaran                  | 34            | 144            | 110               | 324%        |
| Beban Penyusutan dan Amortisasi  | 122           | 219            | 97                | 80%         |
| Uang Saku Perjalanan Dinas       | 94            | 563            | 469               | 499%        |
| Beban Cadangan Hak Karyawan      | 520           | 2,988          | 2,468             | 475%        |
| Beban Jasa Tenaga Ahli           | 78            | 209            | 131               | 168%        |
| Beban Workshop                   | 68            | 542            | 474               | 697%        |
| Beban Recruitment                | 619           | 653            | 34                | 5%          |
| Beban Sewa                       | 1,332         | 3,135          | 1,803             | 135%        |
| Beban IT Support & Digitalisasi  | 12            | 379            | 367               | 3058%       |
| <b>TOTAL BEBAN OPERASIONAL</b>   | <b>6,297</b>  | <b>23,322</b>  | <b>17,025</b>     | <b>270%</b> |
| Laba Bersih                      | 5,839         | 6,864          | 1,025             | 18%         |
| Total Pendapatan (Beban) Lainnya | -28           | 127            | 155               | -554%       |
| <b>Laba Sebelum Pajak</b>        | <b>5,811</b>  | <b>6,991</b>   | <b>1,180</b>      | <b>20%</b>  |
| <b>Pajak</b>                     | <b>1,520</b>  | <b>1,927</b>   | <b>407</b>        | <b>27%</b>  |
| <b>Laba Bersih Sesudah Pajak</b> | <b>4,291</b>  | <b>5,064</b>   | <b>773</b>        | <b>18%</b>  |



# PT. MICRO MADANI INSTITUTE

**Menara Taspen/Gedung Arthaloka Lt.2**

**Jl. Jenderal Sudirman Kav.2**

**Jakarta Pusat**

MEMBANGUN  
KUALITAS  
MENJADI YANG  
TERBAIK