

LAPORAN TAHUNAN TAHUN 2017



**MEMBANGUN KUALITAS
MENJADI YANG TERBAIK**

1

KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

Ikhtisar Keuangan
Grafik Ikhtisar Keuangan

4 5

2

LAPORAN MANAJEMEN

Sambutan Komisaris Utama
Sambutan Direktur Utama

6 7

3

PROFIL PERUSAHAAN

Riwayat Singkat, Bidang Usaha,
Struktur Organisasi, Visi Misi
Perusahaan, Budaya Perusahaan, dll.

9 s/d
19

4

AKTIVITAS KORPORASI

Aktivitas Rekrutmen, Aktivitas
Diklat Sertifikasi, Aktivitas
Pengelolaan SDM, dll.

22 s/d
34

5

LAPORAN KEUANGAN 2017

Laporan Neraca
Laporan Laba Rugi

35 36

KINERJA PERUSAHAAN

PT. Micro Madani Institute (PT. MMI) adalah perusahaan yang didirikan dengan tujuan mendukung PT. PNM (Persero) dalam pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang Pengelolaan SDM, Diklat dan Sertifikasi.

Seiring perkembangan bisnis yang semakin cepat di lingkungan PT. PNM (Persero), terutama dengan berdirinya program Mekaar pada tahun 2015, maka PT. MMI memberikan kontribusi dalam melaksanakan kegiatan rekrutmen dan pengelolaan karyawan Mekaar khususnya untuk posisi Account Officer (AO) dan Finance Administration Officer (FAO).

Pada tahun 2017 jumlah SDM kelolaan PT. MMI sebanyak 16.081 karyawan yang terdiri dari Mekaar 15.798 orang dan Ulamm 283 orang untuk menunjang aktifitas dan memenuhi bisnis PT. PNM (Persero)

Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan tahun 2017, berupa pelatihan untuk karyawan Mekaar sebanyak 86 batch, dengan kapasitas 173 kelas dihadiri 4.137 peserta, melaksanakan Uji Kompetensi Keuangan Mikro sebanyak 54 orang untuk mahasiswa Universitas Pakuan, serta pelaksanaan training internal terdiri dari training excel, infografis serta *character building* bekerjasama dengan Komando Pendidikan dan Latihan Tempur KODAM Jaya

Kinerja keuangan tahun 2017 meningkat sejalan dengan peningkatan SDM yang dikelola, dimana pada tahun 2016 laba perusahaan sebesar Rp. 4,29 Milyar meningkat menjadi Rp. 5,064 Milyar atau meningkat 18,01%, sedangkan asset perusahaan meningkat menjadi Rp. 27,819 Milyar dari sebelumnya Rp. 9,035 Milyar.

IKHTISAR KEUANGAN

(dalam jutaan)

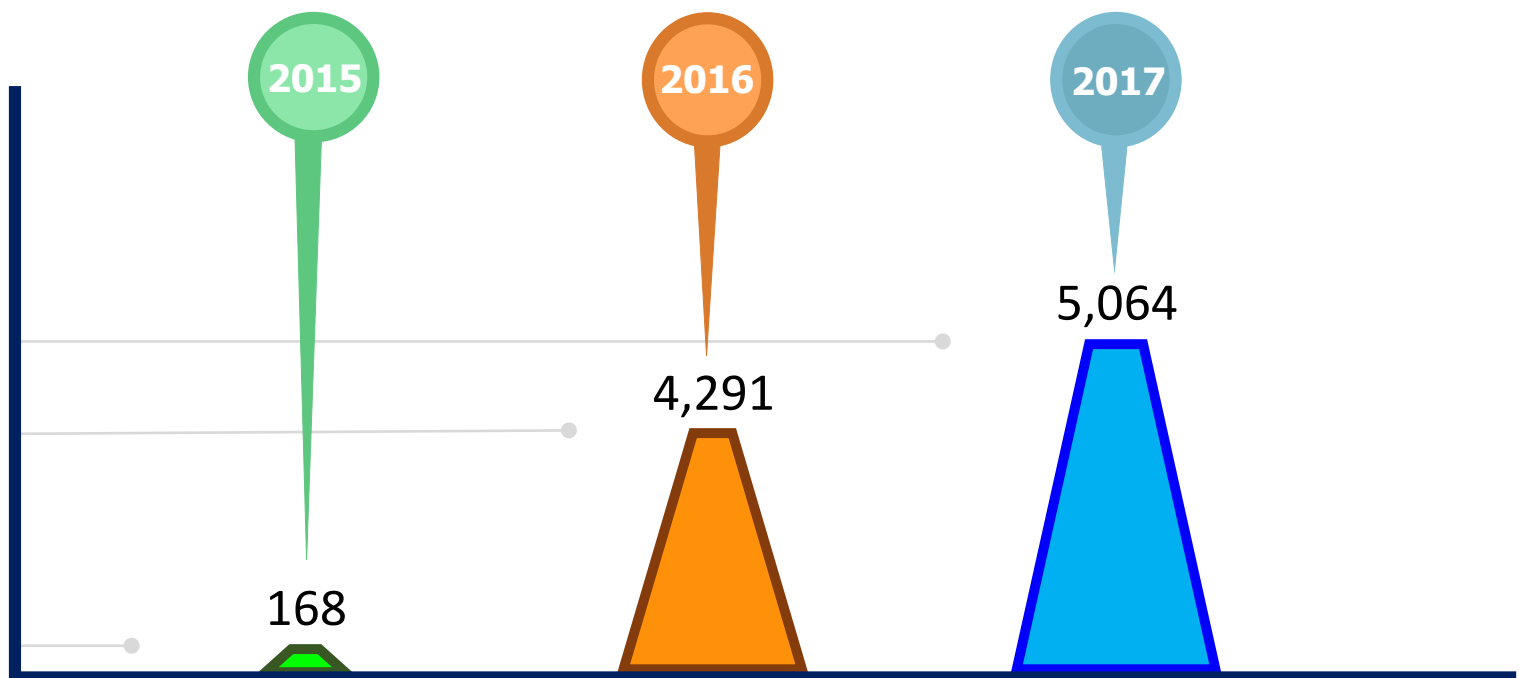
URAIAN	2015	2016	2017
NERACA LABA DAN RUGI			
Jumlah Aset / <i>Total Assets</i>	1,927	9,035	27,819
Jumlah Liabilitas / <i>Total Liability</i>	509	2,326	16,046
Jumlah Ekuitas / <i>Total Equity</i>	1,418	6,709	11,773
Pendapatan Usaha / <i>Revenue</i>	4,233	71,871	348,490
Beban Usaha / <i>Cost Of Revenue</i>	-3,002	-59,735	-318,304
Laba Kotor / <i>Gross Profit</i>	1,231	12,136	30,186
Beban Administrasi & Umum / <i>General and Administrative Expense</i>	-1,085	-6,297	-23,322
Pendapatan (beban) Lainnya / <i>Other Income (Expense)</i>	-13	-28	127
Laba sebelum Pajak	133	5,811	6,991
Laba Komprehensif Tahun Berjalan / <i>Comprehensif Income for the current year</i>	168	4,291	5,064
RASIO KEUANGAN			
<i>Gross Profit Margin Ratio</i>	29%	17%	9%
<i>Likuiditas Rasio</i>	4	4	2
ROE	12%	64%	43%
ROA	9%	47%	18%
Produktivitas*	2,8 orang	139,4 orang	98,8 orang

*)

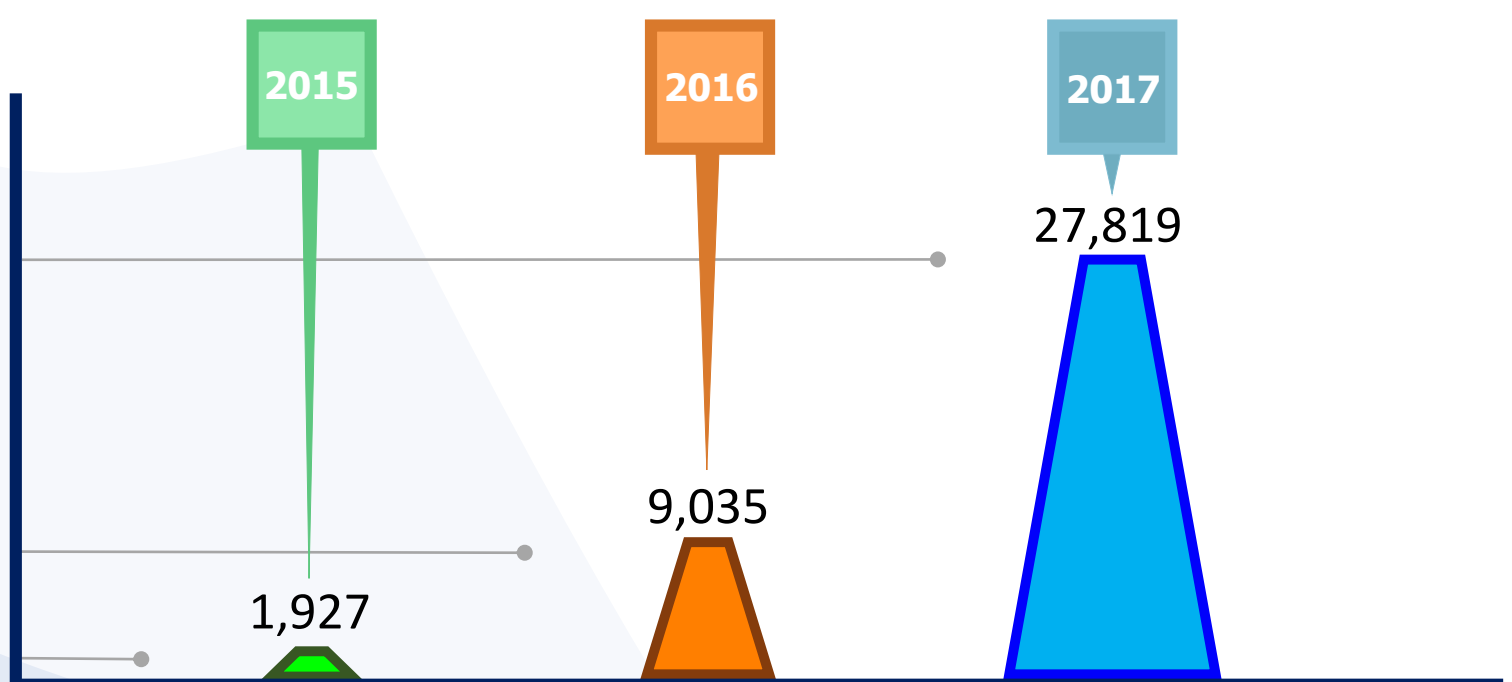
1. Produktivitas dihitung dari jumlah *total rekrutmen karyawan kelolaan* berbanding dengan *total karyawan manajemen MMI aktif*.
2. Rata-rata pertambahan karyawan kelolaan pertahun cukup signifikan, hanya di tahun 2017 pertumbuhannya tetap cukup baik tetapi tidak signifikan hal tersebut karena adanya pertambahan jumlah karyawan MMI untuk jabatan *Support Recruitment* sebagai salah satu strategi pemenuhan.

IKHTISAR GRAFIK KEUANGAN

TREND LABA PERUSAHAAN
dalam miliar rupiah



TREND ASET PERUSAHAAN
dalam miliar rupiah





Tuhan YME,
 sehingga PT. MMI
 pada tahun ini.

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran atas segala berkah dan karunia-Nya memperoleh kinerja yang lebih baik

Kami menyadari bahwa kinerja yang baik ini dapat tercapai atas kerja keras dari Dewan Direksi dan seluruh karyawan yang telah bekerja dengan optimal untuk memberikan hasil yang terbaik. Oleh karena itu kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya. Kami berharap kinerja baik yang telah dicapai ini dapat terus dipertahankan dan semakin berkembang di tahun-tahun yang akan datang.

Tahun 2017 merupakan tahun yang cukup menantang bagi PT. MMI, dimana peningkatan jumlah karyawan yang dikelola meningkat sangat signifikan dari 3.540 pada bulan Desember 2016 menjadi 16.081 pada bulan Desember 2017 atau meningkat sebesar 354,27%. Hal ini dikarenakan adanya penambahan 1.141 cabang Mekaar yang dibuka tahun 2017

Kegiatan Pendidikan & Pelatihan serta Sertifikasi selama tahun 2017 telah melaksanakan 86 batch, 173 kelas total 4.137 peserta pelatihan, serta 76 Peserta untuk Sertifikasi.

Dewan Komisaris memberikan apresiasi terhadap kinerja Direksi dimana dari kegiatan operasional tersebut PT. MMI telah membukukan laba bersih sebesar Rp. 5,064 Milyar.

Semoga ditahun-tahun yang akan datang PT. MMI semakin maju dan tetap dipercaya dalam pengelolaan karyawan dan dapat meningkatkan kualitas kemampuan kerja karyawan.

I Wayan Karya
 Komisaris Utama



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Pertama-tama marilah kita panjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas karunia-Nya kita masih diberi kesempatan untuk bisa konsisten berkarya di lingkungan PT. Micro Madani Institute.

Atas usaha dan kinerja tahun 2017 kami memberikan apresiasi kepada rekan-rekan kerja PT. MMI yang saya cintai. Tahun 2017 ini sudah kita lalui dengan penuh semangat, kebersamaan serta kekompakan dalam menghadapi tantangan luar biasa yang dipercayakan kepada kita PT. MMI dalam memenuhi kebutuhan lini SDM Mekaar PT. PNM Persero di seluruh cabang yang dibutuhkan.

Kita harus yakin dan percaya bahwa kita bersama mampu untuk menghadapi semuanya, kita harus dapat tumbuh dan berkembang menjalankan visi dan misi Perusahaan untuk memberikan layanan yang terbaik dalam membangun dan mengembangkan Perusahaan.

Walaupun tidak mudah untuk mewujudkannya, perlu keseriusan, pemikiran serta dukungan disetiap aspek dan kepedulian semua pihak.

Sejalan dengan target pemenuhan AO dan FAO cabang Mekaar PT. PNM (Persero) tahun 2017 yang meningkat pesat, Manajemen PT. MMI membuat berbagai strategi yang dilakukan untuk siap memenuhinya. Adapun strategi di tahun 2017 diantaranya:

1. Memperluas kerjasama dengan pihak BLK, BBLK, Sekolah dan lain-lain.
2. Pelaksanaan *Career Day* di beberapa wilayah
3. Tes Serentak di beberapa kota

Strategi yang telah dilakukan alhamdulillah membuahkan hasil, jumlah karyawan kelolaan untuk AO/FAO sampai dengan Desember 2017 adalah **16.081** orang dan membukukan keuntungan sebesar Rp. **5,064 Milyar** atau meningkat **18,01 %** dari tahun sebelumnya, walaupun begitu kita jangan cepat puas atas apa yang telah dicapai, harus tetap semangat, siap dengan strategi-strategi yang baru terus.

Di sisi pelatihan PT. MMI telah menjalankan Rencana Kerja Perusahaan untuk Pelatihan dan Sertifikasi meliputi, realisasi pelaksanaan aktivitas pelatihan **sebanyak 86 batch** dengan komposisi peserta sebanyak **4.137** dan **aktivitas sertifikasi** dengan total peserta sebanyak **76 orang**. Selain itu juga PT MMI sedang menyusun skema kompetensi untuk Bisnis Mekaar dan Ulamm baru yang rencananya akan diimplementasi di tahun 2018 mendatang.

Saya berharap di tahun 2018 kita mampu menjadi lebih baik lagi, pelajari semua peluang, persiapkan fisik dan pemikiran, improvisasi segala ide dalam mendukung aktivitas perusahaan. Dukungan informasi teknologi kita bangun untuk mempersiapkan kemudahan dalam pekerjaan, seperti yang kita inginkan bahwa pekerjaan bisa kita lakukan dalam **SATU GENGGAMAN TANGAN**.

Selalu siap untuk tantangan-tantangan lain di depan, jangan takut akan perubahan, pelajari serta raih kesempatan, selalu berbenah sebagai suatu pengalaman dan tidak cepat merasa puas akan pencapaian.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat untuk kemudahan, kesehatan serta keinginan luhur dalam melaksanakan dan membangun perusahaan. Selalu lebih baik terus menerus, yakinlah bahwa kita semua dapat menjalankan semua aktifitas dengan baik dan mudah atas ridha-Nya, Aamiin YRA.

Maju terus meraih yang terbaik. **Kalu Dodot Patria**

Ary

Direktur Utama

PROFIL PERUSAHAAN

PT. Micro Madani Institute atau PT. MMI merupakan perusahaan yang didirikan dengan tujuan mendukung PT. PNM (Persero) dalam pengembangan Sumber Daya Manusia dibidang pengelolaan SDM, Diklat dan Sertifikasi.

PT. Micro Madani Institute didirikan pada tanggal 24 Maret 2015 di hadapan Notaris Hadijah Boftem dengan modal disetor Rp. 1.250.000.000,- (Satu Milyar Dua Ratus Lima Puluh Juta Rupiah).

PT Venture Capital menyertakan modal sejumlah Rp. 1.125.000.000,- (Satu Milyar Seratus Dua Puluh Lima Juta Rupiah) dan PT. Mitra Utama Madani sebesar Rp. 125.000.000,- (Seratus Dua Puluh Lima Juta Rupiah).

Sehubungan dengan adanya peningkatan aktifitas perusahaan maka PT. PNM Venture Capital menyertakan tambahan modal kembali pada bulan Maret 2016 sebesar Rp. 1.000.000.000,- (Satu Milyar Rupiah) sehingga modal disetor menjadi Rp. 2.250.000.000,- (Dua Milyar Dua Ratus Lima Puluh Juta Rupiah).



LANDASAN HUKUM

a. Akte Perseroan Terbatas (Salinan/Grosse) PT. Micro Madani Institute

Nomor : 33 tanggal 24 Maret 2015 dibuat di hadapan Notaris Jakarta.

Pernyataan Keputusan Pemegang Saham terkait Perubahan Tujuan serta Kegiatan Usaha) No : 55 tanggal 30 Juni 2015 Notaris Hadijah, SH, Notaris di Jakarta.

b. Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) Menengah

Nomor : 01303/24.1.0/31.71-07.1003/1.824.271/2015 berlaku 14 April 2020.

c. Surat Keterangan Domisili Badan Usaha

Nomor : 416/5.16.1/31.71.07.1003/1.824/2015 tanggal 10 oleh KASATLAKPTSP Kelurahan Karet Tengsin Karet Tengsin dimana PT. Micro Madani Institute berlokasi di Gedung Lantai 2 Jalan Jenderal Sudirman Kavling 2 Jakarta Pusat.

d. Nomor Pokok Wajib Pajak

Nomor : 72.714.872.8-022.000 a.n : PT. Micro Madani Institute.

e. Tanda Daftar Perusahaan (TDP) Perseroan Terbatas

Nomor : 09.05.1.70.85806 berlaku sampai dengan tanggal 22



REKRUTMEN & PENGELOLAAN SDM

PT. MMI dipercaya oleh PT. PNM (Persero) untuk menangani kebutuhan pemenuhan dan pengelolaan karyawan Mekaar. Strategi perekrutan, pengelolaan dan penambahan disiapkan secara matang dan efektif agar dapat memenuhi target-target yang ditetapkan.

PENDIDIKAN & PELATIHAN

PT. MMI sebagai penyedia layanan jasa Pendidikan & Pelatihan khusus *Microfinance*. Layanan yang diberikan untuk mendukung kegiatan training khususnya untuk PT. PNM (Persero) dan Afiliasinya dalam memenuhi standar kompetensi yang dibutuhkan.



SERTIFIKASI – LSP PNM

PT. MMI memiliki Lembaga Sertifikasi Profesi di bawah PT. PNM (Persero) bernama LSP PNM, tujuan pembentukannya adalah memfasilitasi pelaksanaan uji kompetensi bagi peserta pemohon/asesi dari satuan pendidikan formal atau non formal yang belajar mandiri berdasarkan standar kompetensi yang ditetapkan. Skema sertifikasi sub golongan Lembaga Keuangan Mikro Bukan Bank (LKMBB) untuk memberikan standar kompetensi yang mengacu kepada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) bagi Sumber Daya Manusia (SDM) di sektor jasa keuangan agar lebih terampil.

DEWAN KOMISARIS



LALU DODOT PATRIA ARY
Direktur Utama



WIDIAWAN ARI SARWANTO
Direktur Diklat & Sertifikasi



AGUS SUDRAJAT
Direktur Rekrutmen



M. SRI WIDOWATI
Direktur Keuangan & Operasi



M. RIDA
Kadiv. Diklat & Sertifikasi



AYU ASTRID SUCI P.
Kadiv. Rekrutmen



BUDI FAJRIANSYAH
Kadiv. Pengelolaan SDM



IRWAN SETIAWAN
Kadiv. Keuangan & Umum

KABAG. DDS

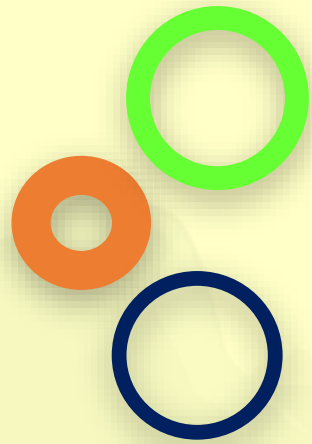
STAF DIKLAT
SERTIFIKASI
ADM. DIKLAT
SERTIFIKASI

KOORDINATOR
REPRESENTATIF OFFICER
REPRESENTATIF OFFICER
STAF REKRUTMEN
STAF ADM. KRO
STAF ADM. REKRUTMEN

KABAG. ADM. PSM

PAYROLL OFFICER
IT SPESIALIS
STAF PAYROLL
STAF ADM. SDM
STAF ADM. UMUM
STAF ADM. ENTRY

STAF ACCOUNTING
STAF FINANCE
STAF GA & UMUM



Visi

Misi

PERUSAHAAN



VISI PERUSAHAAN

Menjadi perusahaan yang profesional di bidang pendidikan dan pelatihan serta jasa pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di bidang *Micro Finance*.

MISI PERUSAHAAN

- a. Membangun dan mengembangkan pusat pendidikan dan pelatihan di bidang *Micro Finance* yang dapat menghasilkan sumber daya manusia yang handal, profesional dan berintegritas.
- b. Menyediakan jasa layanan pengadaan, pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas dalam bidang *Micro Finance*.



BUDAYA KERJA PERUSAHAAN

ILMU PADI

Integritas

Loyalitas

Mandiri

Unggul

Profesional

Amanah

Disiplin

Ikhlas



MILESTONE

PT. MICRO MADANI INSTITUTE

2015

1 PT. MMI

Didirikan sebagai salah satu affiliasi perusahaan dari PT. PNM Persero melalui PNM VC dan PT. Mitra Utama Madani

2016

3 PT. MMI

PT. MMI diamanahkan oleh PT. PNM (Persero) untuk mengelola karyawan AO dan FAO Mekaar.
 PT. MMI juga mendapatkan lisensi sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi untuk *Microfinance* oleh BNSP

2017

5 PT. MMI

Selain karyawan Mekaar, PT. MMI juga mengelola karyawan peralihan dari PT. MUM untuk masa kerja yang baru.
 Rencana pengembangan Teknologi Informasi (erp.MMI) dan pemanfaatannya dalam menunjang pekerjaan Perusahaan

2015

2 PT. MMI

Awal dibentuk sebagai *Event Organize* untuk pelaksanaan *Training* dan *Workshop* PT. PNM (Persero) & Group

2016

4 PT. MMI

Pembentukan 2 Divisi yaitu Rekrutmen & Pengelolaan SDM serta Diklat & Sertifikasi yang merupakan core bisnis PT. MMI

PERISTIWA PENTING 2017



Para Direksi dan Team Rekrutmen PT. MMI berfoto bersama dalam acara Rapat Koordinasi di Yogyakarta



Kunjungan Direksi PT. MMI ke salah Satu Cabang PNM Mekaar di Wilayah Bogor – Leuwiliang



Forum Kerjasama BKK SMK di SOLD dalam wujud implementasi strategi program yang dilakukan PT. MMI dalam menyerap tenaga kerja



Direksi PT. MMI dengan pihak Disnaker Propinsi Jawa Timur membahas kerjasama dalam upaya menyerap tenaga kerja daerah setempat.



Antrian para pelamar kerja yang antusias untuk ikut serta hadir pada event *"Pelaksanaan Tes Serentak"*, lokasi Disnaker Semarang yang diadakan oleh PT. MMI.



Direktur Utama PT. MMI memberikan arahan serta pengetahuan dalam acara *"Seminar Karir Road Show 2017"* yang dilaksanakan di Solo.

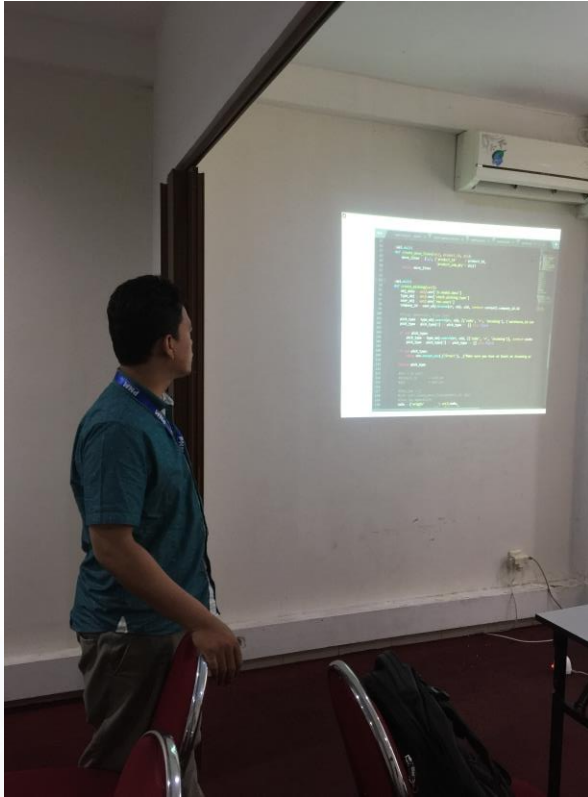


Pembinaan dan pengarahan karyawan kelolaan PNM Mekaar oleh Direktur Utama di kantor pusat PT. MMI dalam upaya menjalin keakraban antara perusahaan dengan karyawan.



Direktur PT. MMI memberikan bimbingan serta motivasi para karyawan kelolaan PNM Mekaar saat berkunjung di kantor pusat terkait pekerjaan yang mereka jalani di lapangan.

5 Teknologi Dalam Satu Genggaman Tangan



Team MMI berdiskusi mengenai kebutuhan teknologi informasi dalam memudahkan pelaksanaan pekerjaan terutama dalam menunjang bisnis perusahaan



erp.MMI adalah program pendukung yang dibuat dalam mendukung percepatan akses pekerjaan, implementasi akan dimulai diawal 2018. Penggunaan aplikasi erp.MMI dapat diakses melalui PC, Laptop dan juga Android phone

MMI PEDULI



Penyerahan santunan perusahaan kepada ahli waris karyawan, cabang Ciparay area Bandung Timur



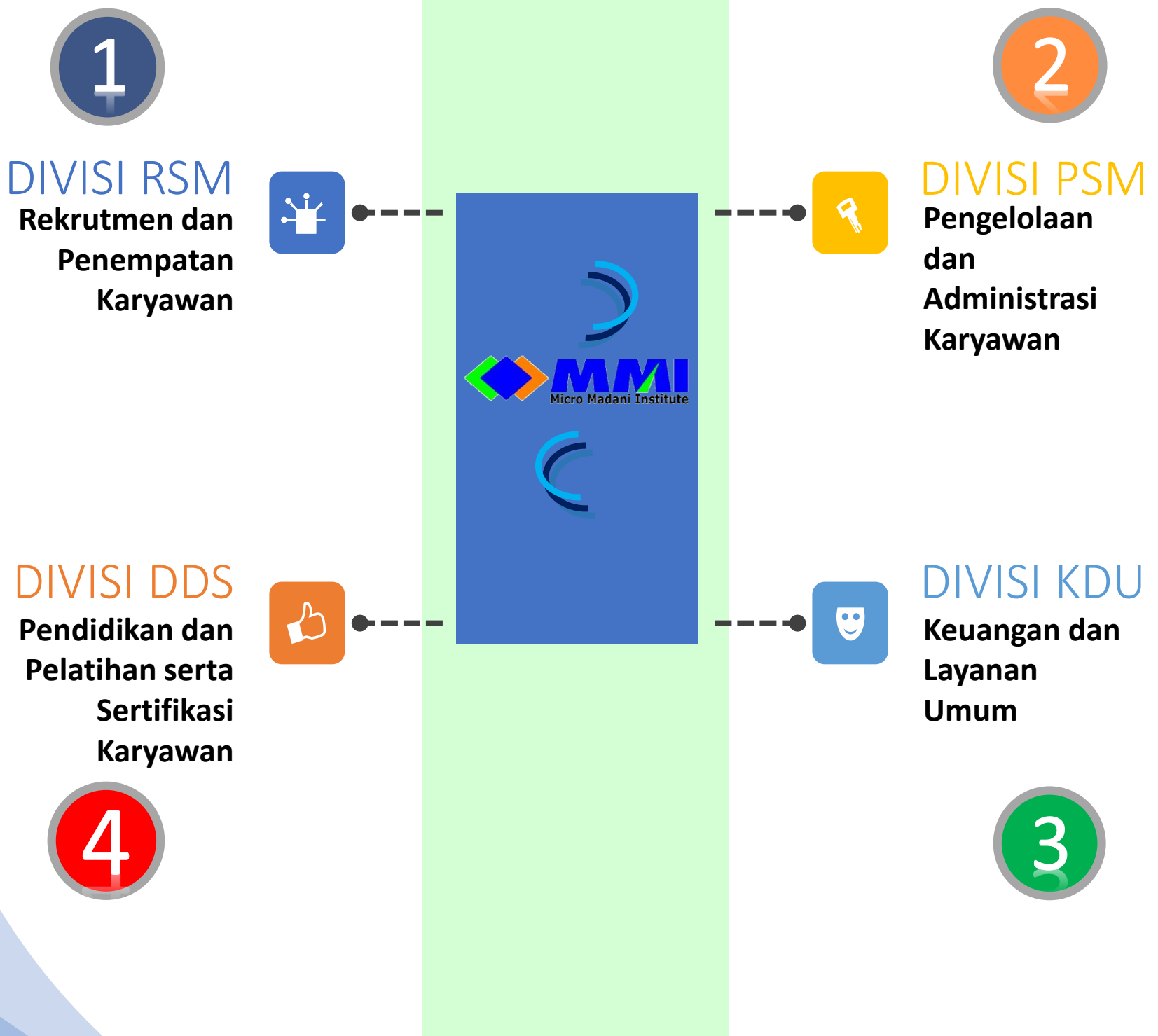
Penyerahan santunan karyawan Mekaar cabang Jayanti area Tangerang oleh Direktur PT. MMI



PT. MMI melalui program MMI peduli memberikan bantuan kepada karyawan-karyawan dan nasabah Mekaar yang tertimpa bencana banjir dan longsor di bulan November 2017 di wilayah kerja PNM Mekaar cabang Pacitan Yogyakarta



AKTIVITAS KORPORASI

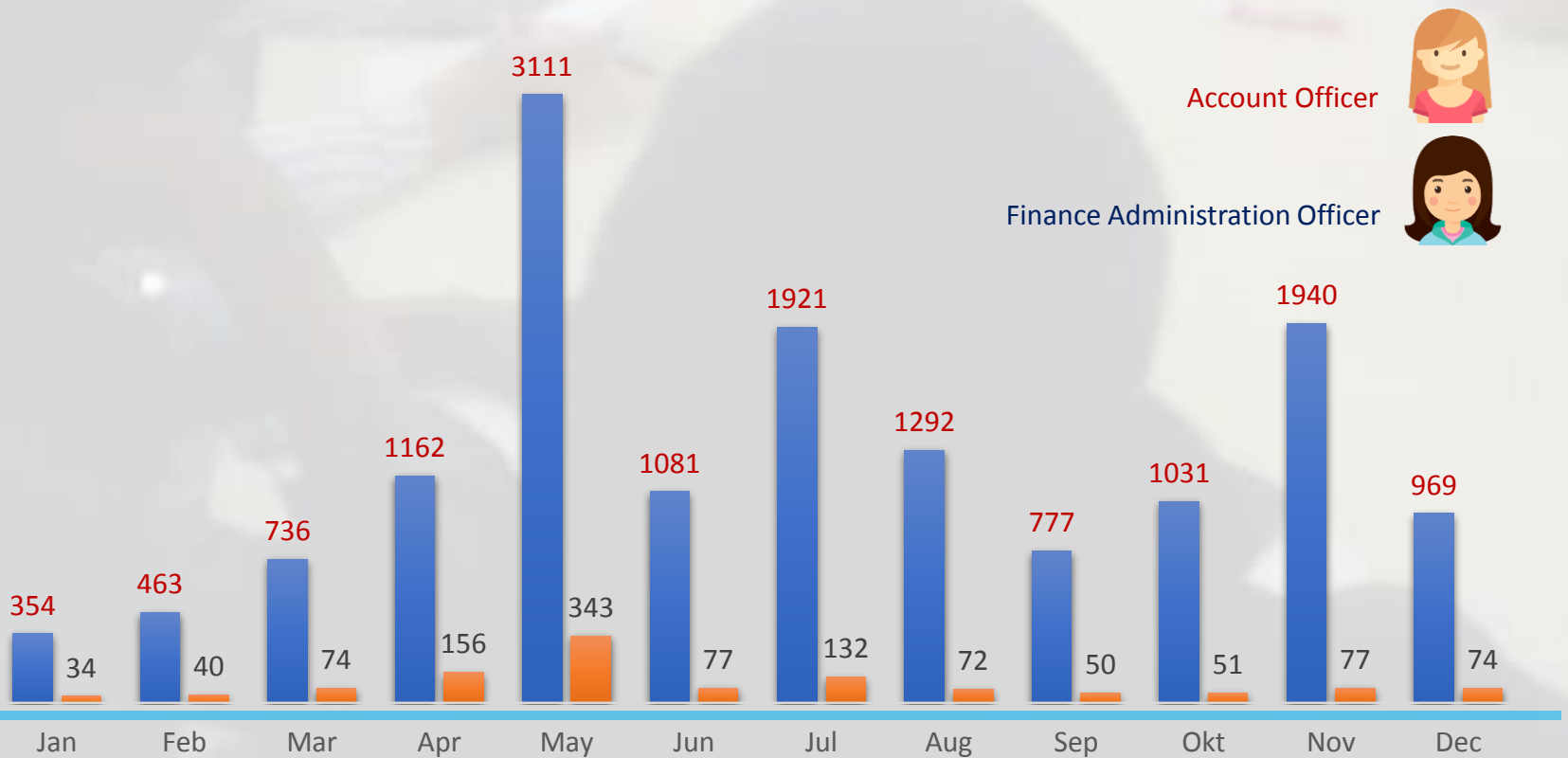


1. REKRUTMEN & PENEMPATAN SDM



Pemenuhan karyawan kelolaan PNM Mekaar merupakan aktifitas bisnis PT MMI. Divisi RSM sebagai salah satu penanggung jawab utama membuat terobosan serta ide-ide dalam memenuhi tanggung jawab tersebut. Program-program rekrutmen didesign semaksimal mungkin melalui beberapa strategi seperti, kerjasama dengan berbagai pihak instansi, lembaga pelatihan serta event-event karir dalam upaya memenuhi kebutuhan PNM Mekaar.





Jumlah rekrutmen karyawan kelolaan AO & FAO Mekaar PT. Micro Madani Institute Januari s/d Desember 2017 adalah **16.017 orang**

PELAKSANAAN STRATEGI RSM 2017	LOKASI
<i>Career Day</i>	1. Solo
	2. Yogyakarta
	3. Madiun
Tes Serentak DISNAKERTRANS	1. D.I. Yogyakarta
	2. Wilayah Jawa Tengah
	3. Wilayah Jawa Timur
Rapat Konsinyering Terkait Job Desk RO dan SR	1. Malang
	2. Bandung
	3. Jakarta
	4. Yogyakarta
Kerjasama dengan Plan Indonesia	Serang Banten
Kerjasama dengan <i>Child Fun</i>	Bogor, Jakarta
Kerjasama dengan BBPLK	Bekasi
Kerjasama dengan BBLKI	Serang Banten
Kerjasama dengan Disnaker	1. Jawa Timur
	2. Prabumulih
	3. Tapanuli Tengah
	4. Medan
Program "Ayo Ke Desa"	Pacitan & Purworejo
Kerjasama tes IJON SMK	1. Jawa Tengah
	2. Jawa Timur
Forum Meeting, WA group SMK BKK	1. SMK Solo & Yogyakarta
	2. SMK Se-Jawa Timur
	3. SMK Singosari
	4. SMK Malang
PKS dengan 365 Sekolah	SMA dan SMK
Kerjasama dengan Lembaga-lembaga Pelatihan	Selong, Lombok Timur
Kerjasama dengan Pusat Pelatihan & Pengembangan Profesi	Mataram
Kerjasama dengan LPIKOM	Bojoneoro
Kerjasama dengan LPKN	Mataram
Kerjasama dengan Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja	Jombang

2. DIKLAT & SERTIFIKASI



Bidang Pelatihan

Di tahun 2017 PT. MMI bekerjasama dengan Divisi SDM dan Divisi PPL kegiatan pelatihan bersifat softskills maupun hardskills. Beberapa program antara lain training UlaMM, Mekaar dan training untuk perusahaan afiliasi *preparation/persiapan asesmen* serta pelaksanaan training internal PT.

Bidang Sertifikasi

Pemberlakuan sertifikasi di lingkungan PT PNM (Persero) bersifat *voluntary* sebelum adanya pemberlakuan *mandatory* dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang merupakan regulator dalam industri keuangan, dengan begitu, PT. PNM (Persero) dapat menetapkan sendiri fungsi-fungsi jabatan strategis mana yang akan diprioritaskan untuk diberlakukan sertifikasi, dengan tujuan dapat meningkatkan kompetensi SDM yang pada akhirnya meningkatkan produktifitas kerja dalam memasuki pasar bebas Asean (MEA). Tahun 2017 PT. MMI sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi PNM khusus *Microfinance* tidak hanya melakukan Uji Kompetensi di kalangan pejabat internal PT. PNM (persero) tetapi juga melakukan pengembangan untuk memperluas penawaran ke Perguruan Tinggi yang ada di Jabodetabek, adapun skema yang ditawarkan adalah Marketing Unit dan Operational Unit



Kegiatan Diklat & Sertifikasi



Pengembangan karyawan internal PT. MMI
 Dodiklatpur 70 peserta, Training Excel 25 peserta dan Training Infografis 25 peserta



Pelaksanaan sertifikasi 76 peserta, Ukom UNPAK skema Marketing dan Operasional 2 batch sebanyak 54 orang, Pemcab 15 orang, Fasilitator dan Instruktur 7 orang



Pelaksanaan pelatihan karyawan Mekaar 86 batch, 173 kelas dan 4137 peserta

Pembuatan konsep Modul Sertifikasi Kompetensi untuk Mekaar, dan Ulamm untuk pelaksanaan tahun 2018



DOKUMENTASI DIKLAT & SERTIFIKASI



PELATIHAN MEKAAR

SERTIFIKASI KOMPETENSI

UKOM PAKUAN BOGOR

Para pejabat
UNPAK dan PT MMI



Pembukaan oleh
Bapak Hendro
Dekan FE UNPAK



Stretching awal
UKOM oleh MMI



Pengisian form
identitas peserta



Pelaksanaan UKOM
UNPAK



1

2

3

4

5

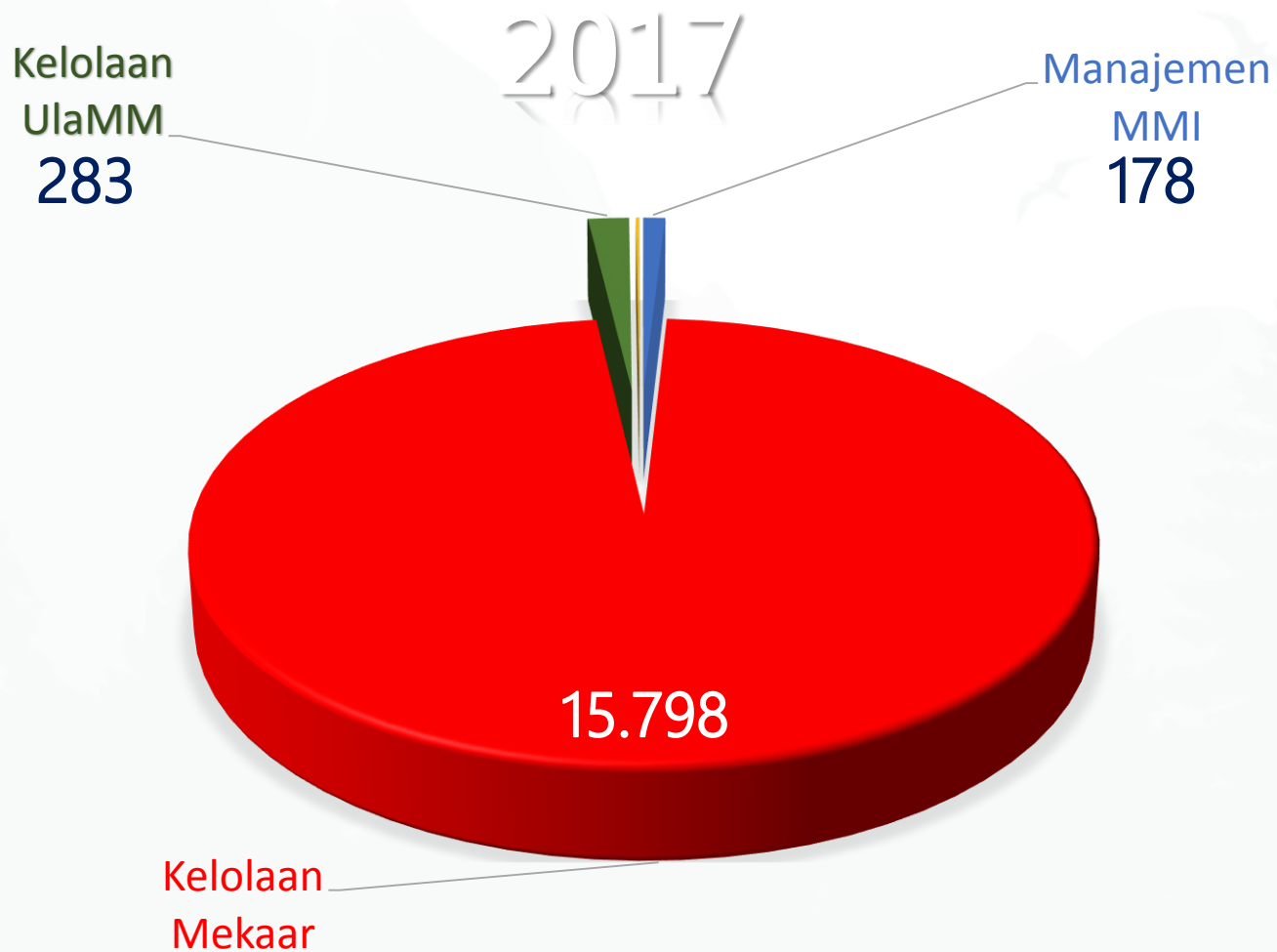
Dokumentasi Diklat & Sertifikasi



Pelatihan Internal Karyawan

Pemantapan Disiplin Diri &
Pembentukan Karakter serta
Peningkatan *Skill* dan *Knowledge*

3. PENGELOLAAN & ADMINISTRASI KARYAWAN



STATUS	KARYAWAN MMI	KARYAWAN KELOLAAN	
		MEKAAR	ULAMM
JUMLAH	178	15.798	283

JUMLAH KARYAWAN PT. MMI

No	JENIS KELAMIN	2015	2016	2017
1	Laki-Laki	7	25	130
2	Wanita	4	9	48
	Total	11	34	178

LAYANAN DIVISI PSM

1

Layanan Fasilitas Jaminan Kecelakaan Kerja disediakan perusahaan dua fasilitas yaitu untuk karyawan baru bergabung hari pertama masuk sudah dicover oleh Jasaraharja Putera (3 bulan) dan setelah itu di cover dengan BPJS Ketenagakerjaan



2

Fasilitas rawat jalan BPJS Kesehatan untuk proses pendaftaran, sosialisasi kegunaan dan penggunaan fasilitas, penanganan permasalahan pendaftaran karyawan serta administrasi kepesertaan dilakukan sesuai ketentuan dan dilayani sebaik mungkin agar dapat menggunakan manfaat layanannya sebagai salah satu fasilitas kesehatan untuk karyawan kelolaan Mekaar dan yang lainnya



3

Layanan SDM yang sampai saat ini dilakukan oleh team Divisi PSM, selalu siap memberikan informasi terkait pengetahuan administrasi kepersonaliaan. Melakukan komunikasi kepada semua jajaran bagian dan jabatan di lapangan untuk memberikan layanan terbaik dari PT. MMI



4

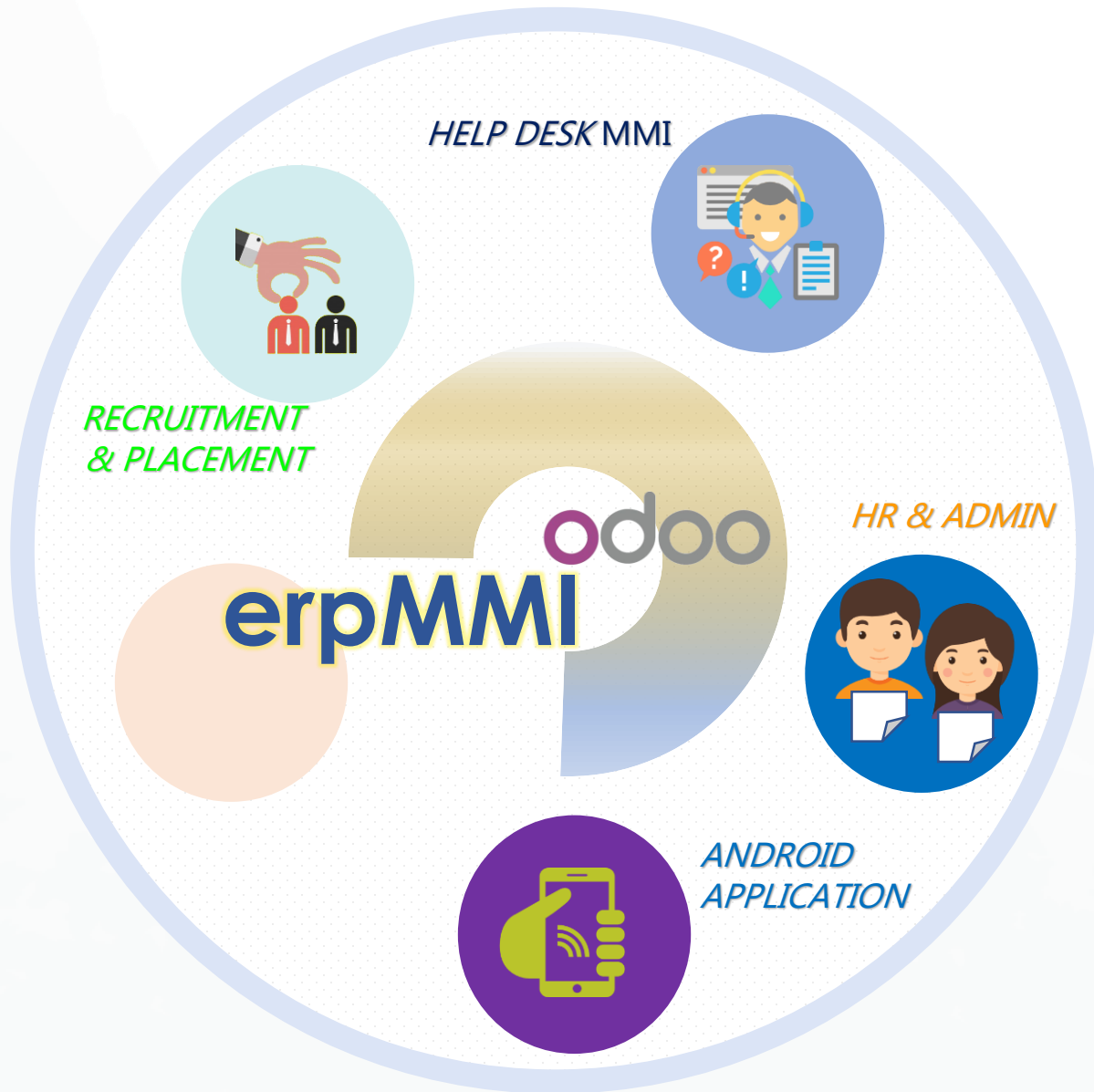
Penyediaan layanan loan kepada karyawan baru untuk pembuatan SIM sebagai prasyarat jabatan AO di lapangan, memberikan kemudahan pinjaman agar karyawan yang belum dan tidak mampu membuat SIM dapat terbantu, serta menjalin kerjasama dengan pihak terkait dengan diadakannya pembuatan SIM kolektif dengan pemberian pelatihan berkendara yang benar terlebih dahulu.



5

Layanan penyediaan ID Card karyawan baru Mekaar, dengan jumlah penambahan karyawan yang cukup banyak setiap minggunya. Proses yang dikerjakan diatur dalam SOP pelaksanaannya untuk layanan lebih baik dan cepat dalam pemenuhan.





Dengan perkembangan teknologi informasi serta permasalahan percepatan pemenuhan bisnis perusahaan, diperlukan support teknologi program untuk memudahkan perusahaan dalam merealisasikan kebutuhan tersebut

erp.MMI

Operasional dalam Satu Genggaman Tangan

PT. MMI membuat sistem ERP sebagai jawaban Implementasi program pendukung percepatan tersebut

Program ERP ini mensupport kemudahan dalam mendukung efektifitas pekerjaan



Pelaksanaan Konsinyering
Admin Kantor Pusat & Admin Lapangan

Pembuatan SIM Kolektif
& Pelatihan Safety Riding

Penyerahan uang duka
karyawan Mekaar

Workshop Admin Kantor
Pusat dan Admin
Lapangan

Pembagian Layanan Administrasi
SDM Mengikuti Korwil SDM PNM

Pengembangan Teknologi
Informasi ERP



4. KEUANGAN & LAYANAN UMUM

Aktivitas keuangan Perusahaan

Pinjaman dana modal kerja dari
Venture Syariah sebesar Rp.
7,5 Milyar

Support Kegiatan Bisnis Perusahaan

Improvement prosedur untuk
perbaikan kecepatan layanan

Pengadaan Barang & Jasa Serta Maintenance Asset

Mensupport pemenuhan
kebutuhan infrastruktur dan
pemeliharaan infrastruktur di
pusat dan juga kebutuhan
lapangan

LAPORAN NERACA

KEUANGAN *(Audited)*

2017

URAIAN	31-Dec-16	31-Dec-17	Naik /(Turun)	%
Kas & Bank	6,238	21,349	15,111	242%
Piutang Usaha	1,526	3,870	2,344	154%
Uang Muka	126	152	26	21%
Pajak Dibayar Dimuka	213	553	340	160%
Biaya Dibayar Dimuka	105	153	48	46%
TOTAL ASET LANCAR	8,208	26,077	17,869	218%
Aset Tetap	634	1161	527	83%
Akumulasi Penyusutan Aset Tetap	-135	-354	-219	162%
Asset Pajak Tangguhan	202	791	589	292%
Uang Jaminan	126	144	18	14%
TOTAL ASET TIDAK LANCAR	827	1742	915	111%
JUMLAH ASET	9035	27819	18,784	208%
Utang Pajak	1,400	1,028	(372)	-27%
Utang Usaha	-	7,387	7,387	0%
Hutang Jamsostek	0	3318	3,318	0%
Biaya yang Masih Harus Dibayar	915	4129	3,214	351%
Hutang Sewa	2	2	-	0%
JUMLAH LIABILITAS LANCAR	2,317	15,864	13,547	585%
Liabilitas Imbalan Kerja	9	182	173	1922%
JUMLAH MODAL SAHAM	2,250	2,250	0	0%
MODAL DASAR DISETOR - PT PNM VC	2,125	2,125	0	0%
MODAL DASAR DISETOR - PT PNM MUM	125	125	0	0%
JUMLAH LABA DITAHAN	4,459	9,523	5,064	114%
Laba Ditahan	168	4459	4,291	2554%
SALDO LABA (RUGI) TAHUN BERJALAN	4,291	5,064	773	18%
JUMLAH EKUITAS	6,709	11,773	5,064	75%
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	9,035	27,819	18,784	208%

LAPORAN (Audited) LABA RUGI

2017

URAIAN	31-Dec-16	31-Dec-17	Naik / (Turun)	%
Pendapatan Jasa Pelatihan	1,305	4,017	2,712	208%
Pendapatan Jasa Sertifikasi	445	55	-390	-88%
Pendapatan Jasa Outsourcing	70,121	344,419	274,298	391%
TOTAL PENDAPATAN USAHA	71,871	348,490	276,619	385%
Beban Pokok Jasa Pelatihan	1,049	3,521	2,472	236%
Beban Pokok Jasa Sertifikasi	151	30	-121	-80%
Beban Gaji Karyawan Outsourcing	58,535	314,753	256,218	438%
TOTAL BEBAN USAHA	59,735	318,304	258,569	433%
LABA KOTOR	12,136	30,186	18,050	149%
Gaji dan Tunjangan Karyawan	2,401	8,464	6,063	253%
Beban Pemasaran	34	144	110	324%
Beban Penyusutan dan Amortisasi	122	219	97	80%
Uang Saku Perjalanan Dinas	94	563	469	499%
Beban Cadangan Hak Karyawan	520	2,988	2,468	475%
Beban Jasa Tenaga Ahli	78	209	131	168%
Beban Workshop	68	542	474	697%
Beban Recruitment	619	653	34	5%
Beban Sewa	1,332	3,135	1,803	135%
Beban IT Support & Digitalisasi	12	379	367	3058%
TOTAL BEBAN OPERASIONAL	6,297	23,322	17,025	270%
Laba Bersih	5,839	6,864	1,025	18%
Total Pendapatan (Beban) Lainnya	-28	127	155	-554%
Laba Sebelum Pajak	5,811	6,991	1,180	20%
Pajak	1,520	1,927	407	27%
Laba Bersih Sesudah Pajak	4,291	5,064	773	18%



PT. MICRO MADANI INSTITUTE

Menara Taspen/Gedung Arthaloka Lt.2

Jl. Jenderal Sudirman Kav.2

Jakarta Pusat

MEMBANGUN
KUALITAS
MENJADI YANG
TERBAIK