

LAPORAN TAHUNAN TAHUN 2018

**Membangun Kepercayaan
untuk Menjawab
Tantangan**

KINERJA PERUSAHAAN

1

- Ikhtisar Keuangan
- Grafik Ikhtisar Keuangan

1 - 4

LAPORAN MANAJEMEN

2

- Sambutan Komisaris Utama
- Sambutan Direktur Utama

5 - 8

PROFIL PERUSAHAAN

3

- Landasan Hukum, Bidang Usaha
- Struktur Organisasi, Visi Misi, Budaya Perusahaan

9 - 14

AKTIVITAS KORPORASI

4

- Aktivitas Korporasi
- Aktivitas Bisnis & Operasional
- MMI Peduli

15 - 28

LAPORAN KEUANGAN 2018

5

- Neraca
- Laporan Laba Rugi

29 - 30

PERNYATAAN DIREKSI & DEKOM

6

- Pernyataan Pertanggungjawaban Laporan Tahunan 2018
- Laporan Keuangan Konsolidasi (Lampiran)

31



PT. MICRO MADANI INSTITUTE

Menara Taspen/Gedung Arthaloka Lt.2
Jl. Jenderal Sudirman Kav.2
Jakarta Pusat

MEMBANGUN KUALITAS MENJADI YANG TERBAIK

PT. Micro Madani Institute (PT. MMI) didirikan untuk mendukung kegiatan bisnis PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) dalam bidang SDM. Saat ini PT MMI menyediakan tenaga kerja alih daya Account Officer (AO) dan Financial Administration Officer (FAO) bisnis Mekaar dan melakukan pelatihan serta sertifikasi untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap/*attitude* SDM PT. PNM Grup

PNM Mekaar tumbuh dan berkembang sangat cepat dalam mendukung program meningkatkan kesejahteraan keluarga pra sejahtera. Hal ini mengharuskan Perusahaan melakukan percepatan pemenuhan AO dan FAO Mekaar. Mengingat mereka adalah ujung tombak bisnis Mekaar dalam melakukan pendampingan dan pembinaan ibu-ibu dari keluarga pra sejahtera.

Pada tahun 2018, Perusahaan berhasil mencapai kinerja yang membanggakan, baik dari sisi finansial maupun non finansial. Dari sisi pengelolaan karyawan alih daya, per akhir 2018 jumlah karyawan yang dikelola sebanyak 21.712 orang. Karyawan tersebut untuk mendukung kebutuhan bisnis PT. PNM Persero, baik bisnis Mekaar maupun ULaMM. Aktifitas lain adalah melakukan pelatihan dan sertifikasi untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM PNM Grup. Tahun 2018 aktifitas pelatihan yang dilakukan melibatkan peserta 7.801 orang. Untuk Sertifikasi, meskipun belum terlalu banyak, namun PT MMI telah bermain di pasar eksternal, melalui LSP PNM, telah mensertifikasi 8 orang asesi.

Kinerja finansial berhasil memperoleh pencapaian yang sangat baik. Asset Perusahaan pada 31 Desember 2018 tercatat sebesar Rp. 35,371,- milyar, meningkat 27,1% dibanding posisi yang sama tahun 2017. Jumlah Laba tahun 2018 tercatat sebesar Rp 5,466 miliar atau meningkat 7,5% dibanding tahun 2017. Tingkat ROE dan ROA tercatat sebesar 31,6% dan 15,4%

Kinerja yang membanggakan ini menjadi cambuk bagi Perusahaan untuk terus tumbuh dan berkembang menjawab setiap tantangan dan mampu menghadapi setiap perubahan. Selain itu, hal ini menjadi batu loncatan berbisnis dengan pihak eksternal PNM Grup.

IKHTISAR KEUANGAN

(dalam jutaan)

| URAIAN | 2016 | 2017 | 2018 |
|----------------------------|--------|---------|---------|
| NERACA | | | |
| Jumlah Aset | 9.035 | 27.819 | 35.371 |
| Jumlah Liabilitas | 2.326 | 16.045 | 18.152 |
| Ekuitas | 6.709 | 11.773 | 17.219 |
| LAPORAN LABA RUGI | | | |
| Pendapatan Usaha | 71.871 | 348.490 | 669.697 |
| Beban Usaha | 59.735 | 318.304 | 626.185 |
| Beban Operasional | 6.346 | 23.322 | 36.763 |
| Pendapatan (Beban) Lainnya | 21 | 61 | 503 |
| Pajak | 1.520 | 1.861 | 1.807 |
| Laba (Rugi) setelah Pajak | 4.291 | 5.064 | 5.446 |
| RASIO KEUANGAN | | | |
| ROE | 64,0% | 43,0% | 31,6% |
| ROA | 47,5% | 18,2% | 15,4% |
| Produktivitas (orang) | 59,0 | 99,3 | 124,0 |

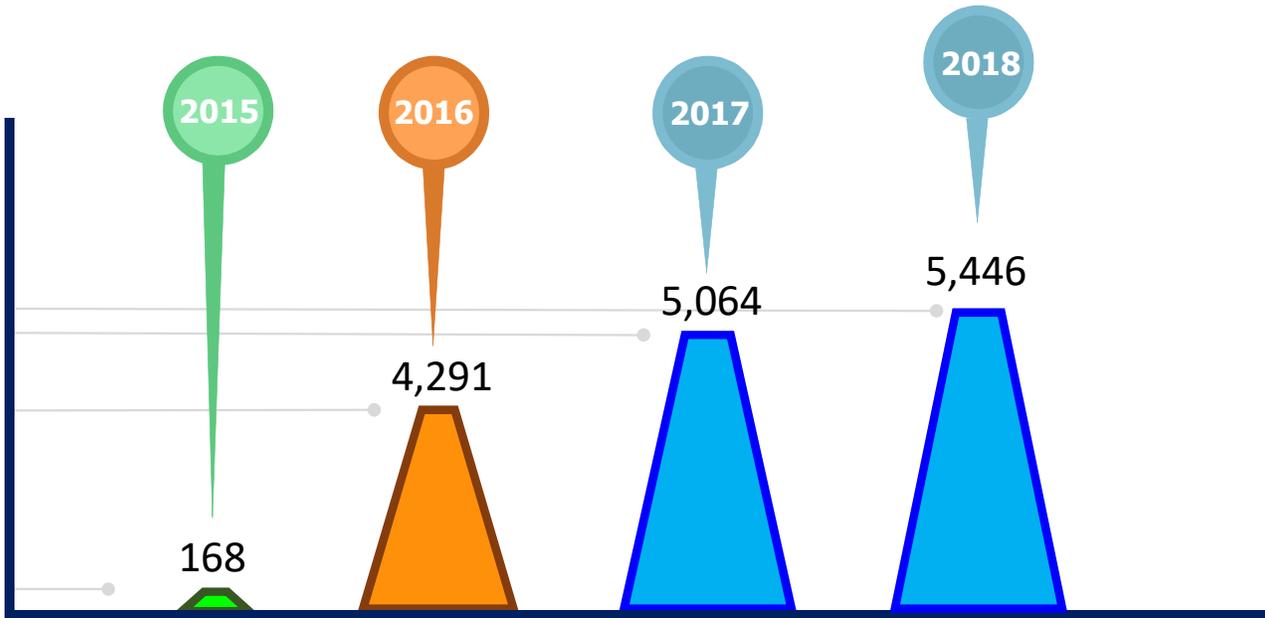
Note :

Produktivitas dihitung dari jumlah *total karyawan kelolaan* berbanding dengan *total karyawan manajemen MMI*

Grafik Ikhtisar Keuangan

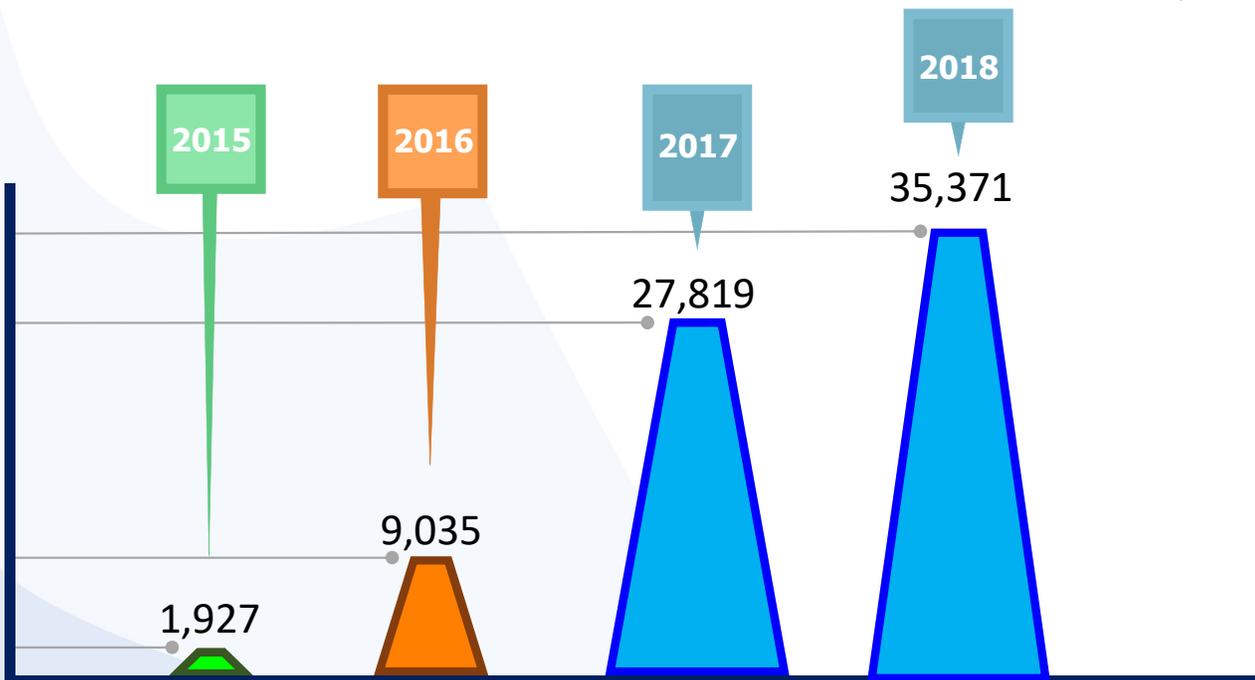
TREND LABA PERUSAHAAN

dalam miliar rupiah



TREND ASET PERUSAHAAN

dalam miliar rupiah



SAMBUTAN KOMISARIS UTAMA



Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan YME, , atas segala berkah dan karunia-Nya, sehingga PT. Micro Madani Institute (PT. MMI) memperoleh kinerja yang terus meningkat. Terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada jajaran Direksi dan seluruh karyawan PT. MMI yang telah bekerja dengan semangat tinggi

sehingga bisa mencapai kinerja yang luar biasa dan membuktikan keberhasilan Perusahaan dalam menjawab setiap perubahan dan tantangan.

Peningkatan jumlah SDM kelolaan, khususnya AO-FAO Mekaar, dari 16.081 per Des-2017 menjadi 19.338 per Des-2018 untuk menjawab dinamika pergerakan bisnis PNM Mekaar, merupakan hal yang harus diapresiasi. Kesiapan team PT MMI dalam menjawab setiap perubahan telah membuahkan hasil yang luar biasa dan mampu mendukung tercapainya target 4 juta NOA PNM Mekaar.

Kegiatan Diklat dan sertifikasi selama 2018 telah diikuti oleh 7.801 peserta yang diyakini bisa memberikan dampak peningkatan kemampuan dan kapasitas SDM PT PNM Grup.

Apresiasi juga diberikan atas tercapainya target Laba Perusahaan 2018 sebesar Rp 5,446 miliar yang meningkat 7,5% dan jumlah asset sebesar Rp 35,371 Milyar yang meningkat 27,1 % dibanding 2017.

Kami yakin, ke depan PT Micro Madani Institute makin maju dan selalu siap menghadapi dan menjawab tantangan serta perubahan dan mampu mulai memasuki pasar eksternal.

I Wayan Karya
Komisaris Utama

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Pertama, marilah kita panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT juga salam kepada junjungan kita Nabi Muhamamd SAW, karena atas karunia Allah SWT, kita masih diberikan kesempatan untuk memberikan kontribusi dan kinerja terbaik kita dan terus berkarya di PT. Micro Madani Institute.

Tahun 2018 telah berhasil dilewati dengan pencapaian yang luar biasa. Dikatakan luar biasa karena Perusahaan berhasil melewati dan menjawab semua tantangan dan perubahan-perubahan dalam memenuhi target-target yang telah ditetapkan. Kebutuhan jumlah tenaga kerja untuk AO dan FAO PNM Mekaar yang terus tumbuh merupakan satu tantangan tersendiri yang mengharuskan manajemen harus terus menerus mengatur strategi untuk bisa memenuhi permintaan AO dan FAO Mekaar dan meningkatkan kapasitas dan kompetensi mereka, sehingga bukan hanya jumlah AO & FAO yang terpenuhi, namun juga dengan kualitas yang tepat.

Dinamika kebutuhan jumlah AO & FAO yang harus dipenuhi untuk menjawab target jumlah keluarga pra sejahtera yang terlayani dari pemegang saham PT. PNM Persero sebanyak minimal 4 juta NOA, mengharuskan Perusahaan terus menerus melakukan percepatan dan memperbanyak kandidat. Berbagai cara dilakukan, “ijon” untuk menangkap peluang lulusan baru SMK/SMA, seminar karir, test serentak “ala” CPNS, MMI ayo ke Desa untuk dapat menangkap peluang kandidat yang dekat ke cabang PNM Mekaar dan lain-lain.



Alhamdulillah, jumlah AO-FAO Mekaar kelolaan PT. MMI posisi akhir 2018 mencapai sebesar 19.338 orang, yang terdiri dari 17.545 AO dan 1.793 FAO. Perusahaan membukukan keuntungan RP 5,446 miliar atau meningkat 7,5% dibandingkan 2017. Jumlah Asset per 31 Des 2018 tercatat sebesar Rp 35,371 Milyar.

Aktifitas pelatihan dan sertifikasi yang dilakukan selama tahun 2018 melibatkan peserta sebanyak 7.801 peserta. Pada tahun 2018, PNM Persero meminta untuk dilakukan tambahan pelatihan untuk penerapan sistem baru BR Net yang diikuti 2.620 orang peserta, yang diselesaikan dalam waktu 3 bulan. Hal ini membuktikan bahwa Perusahaan mampu menghadapi semua tantangan dan perubahan serta membuktikan bisa menyelesaikan dengan sangat baik.

Tahun-tahun ke depan tidak akan lebih mudah dari tahun 2018. Tapi, Perusahaan mempunyai kekuatan SDM yang luar biasa. Semangat, dedikasi, ikhlas dan kemauan untuk bekerja dan maju bersama menjadi kekuatan Perusahaan yang tidak ternilai. Itulah asset berharga Perusahaan. Terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan PT. MMI. Kita jawab kembali tantangan tahun 2019 dengan lebih baik dan lebih baik lagi.

Semoga Allah SWT selalu memberi rahmat dan kurnia-NYA agar kita semua selalu diberikan kesehatan dan kemampuan untuk mengatasi semua tantangan dan kemudahan dalam membesarkan dan membangun perusahaan. Yakinlah bahwa Allah akan berserta kita semua orang orang yang taat dalam jalan-NYA.

Lalu Dodot Patria Ary
Direktur Utama

PT. Micro Madani Institute atau PT. MMI merupakan perusahaan yang didirikan dengan tujuan mendukung PT. PNM (Persero) dalam pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang pengelolaan SDM, Diklat dan Sertifikasi.

PT. Micro Madani Institute didirikan pada tanggal 24 Maret 2015 di hadapan Notaris Hadijah Bofftem dengan modal disetor Rp. 1.250.000.000,- (Satu Milyar Dua Ratus Lima Puluh Juta Rupiah).

PT Venture Capital menyertakan modal sejumlah Rp. 1.125.000.000,- (Satu Milyar Seratus Dua Puluh Lima Juta Rupiah) dan PT. Mitra Utama Madani sebesar Rp. 125.000.000,- (Seratus Dua Puluh Lima Juta Rupiah).

Sehubungan dengan adanya peningkatan aktifitas perusahaan maka PT. PNM Venture Capital menyertakan tambahan modal kembali pada bulan Maret 2016 sebesar Rp. 1.000.000.000,- (Satu Milyar Rupiah) sehingga modal disetor menjadi Rp. 2.250.000.000,- (Dua Milyar Dua Ratus Lima Puluh Juta Rupiah).



LANDASAN HUKUM

a. Akte Perseroan Terbatas (Salinan/Grosse) PT. Micro Madani Institute

Nomor : 33 tanggal 24 Maret 2015 dibuat di hadapan Notaris Hadijah, SH, Notaris di Jakarta.

Pernyataan Keputusan Pemegang Saham terkait Perubahan Pasal 3 (Maksud & Tujuan serta Kegiatan Usaha) No : 55 tanggal 30 Juni 2015 dibuat di hadapan Notaris Hadijah, SH, Notaris di Jakarta.

b. Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) Menengah

Nomor: 01303/24.1.0/31.71-07.1003/1.824.271/2015 berlaku sampai dengan tanggal 14 April 2020.

c. Surat Keterangan Domisili Badan Usaha

Nomor: 416/5.16.1/31.71.07.1003/1.824/2015 tanggal 10 April 2015 yang dikeluarkan oleh KASATLAKPTSP Kelurahan Karet Tengsin Karet Tengsin Kecamatan Tanah Abang, dimana PT. Micro Madani Institute berlokasi di Gedung Arthaloka/Menara Taspen Lantai 2 Jalan Jenderal Sudirman Kavling 2 Jakarta Pusat.

d. Nomor Pokok Wajib Pajak

Nomor : 72.714.872.8-022.000 a.n : PT. Micro Madani Institute.

e. Tanda Daftar Perusahaan (TDP) Perseroan Terbatas

Nomor : 09.05.1.70.85806 berlaku sampai dengan tanggal 22 April 2020

BIDANG USAHA



ALIH DAYA (OUTSOURCING) SDM

PT. MMI dipercaya oleh PT. PNM (Persero) untuk menangani kebutuhan pemenuhan dan pengelolaan karyawan Mekaar. Strategi perekrutan dan pengelolaan dipersiapkan secara matang dan efektif agar dapat memenuhi target-target yang ditetapkan.

PENDIDIKAN & PELATIHAN

PT. MMI sebagai penyedia layanan jasa Pendidikan & Pelatihan khusus *Microfinance*. Layanan yang diberikan untuk mendukung kegiatan training khususnya untuk PT. PNM (Persero) dan Afiliasinya dalam memenuhi standar kompetensi yang dibutuhkan.



SERTIFIKASI – LSP PNM

LSP PNM dibentuk untuk memfasilitasi pelaksanaan uji kompetensi skema sertifikasi sub golongan Lembaga Keuangan Mikro Bukan Bank (LKMBB) untuk memberikan standar kompetensi yang mengacu kepada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) bagi Sumber Daya Manusia (SDM) di sektor jasa keuangan.

STRUKTUR ORGANISASI

DEWAN KOMISARIS



Lalu Dodot Patria Ary Suprianto
Direktur Utama



Widiawan Ari Sarwanto
Direktur Bisnis Rekrutmen



Mariatin Sri Widowati
Direktur Keuangan & Operasi



Ahmad Rida
Kadiv. Diklat & Sertifikasi



Ayu Astrid
Kadiv. Rekrutmen



Frans Ber Surolemba
Kadiv. Perencanaan



Budi Fajriansyah
Kadiv. Pengelolaan SDM



(vacant)
Kadiv. Keuangan & Umum

- Kabag Diklat & Sertifikasi
- Staf Diklat
- Staf Sertifikasi

- Manager Wilayah
- RO
- Adm. Rekrutmen
- Staff Admin Pusat

- Kabag Perencanaan;
- Staf Perencanaan

- Kabag Layanan & Adm. PSM;
- Kabag Kombine;
- Officer/Staf Kombine
- Staf Layanan & Adm SDM
- Staf Layanan Umum
- Staf TI & Pelaporan

- Kabag Keuangan
- Staf Akunting
- Staf Finance
- Staf Umum

Visi Misi Perusahaan

VISI PERUSAHAAN

Menjadi perusahaan yang profesional di bidang pendidikan dan pelatihan serta jasa pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di bidang *Micro Finance*.

MISI PERUSAHAAN

- a. Membangun dan mengembangkan pusat pendidikan dan pelatihan di bidang *Micro Finance* yang dapat menghasilkan sumber daya manusia yang handal, profesional dan berintegritas.
- b. Menyediakan jasa layanan pengadaan, pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas dalam bidang *Micro Finance*.

**BUDAYA
KERJA
PERUSAHAAN**

**ILMU
PADI**



- **Integritas**
- **Loyalitas**
- **Mandiri**
- **Unggul**
- **Profesional**
- **Amanah**
- **Disiplin**
- **Ikhlas**



AKTIVITAS BISNIS & OPERASIONAL 2018

Rekrutmen SDM

- Menghimpun **database** 130.461 pelamar untuk posisi AO-FAO Mekaar secara on-line maupun off-line;
- Melaksanakan 11.144 **tes reguler** di berbagai tempat dengan peserta 115.109 peserta;
- Melaksanakan **Tes Serentak** di kota-kota seluruh Indonesia, bekerja sama dengan sekolah-sekolah, Disnaker, BLK dan BBLK, untuk percepatan pemenuhan AO-FAO Mekaar.
- Ikut serta dalam kegiatan **Seleksi Bersama Masuk BUMN**

Diklat & Sertifikasi

- Melaksanakan 4 jenis **Diklat Mekaar** (Pandu Karya Madani; BR Net; Andika Mawaseka; & Andika Paramadani) dengan peserta sebanyak **7.801 orang**.
- Melaksanakan **sertifikasi** bagi 8 orang asesi.
- Menyusun **skema baru** Kompetensi Bisnis Mekaar dan ULaMM.
- Pengembangan produk Diklat, untuk menjadikan Perusahaan sebagai *training provider*.
- Memfasilitasi Direksi, Kadiv, & Kabag mengikuti uji kompetensi bidang MSDM hingga mendapatkan sertifikat kompetensi (**Certified Human Resource Manager & Certified Human Resource Supervisor**).

AKTIVITAS BISNIS & OPERASIONAL 2018

Pengelolaan SDM

- Implementasi aplikasi **helpdesk SAPA MMI** yang menghubungkan FAO/KC di Kantor Cabang Mekaar dengan AR/Staff SDM di MMI;
- Program percepatan pemenuhan SIM dengan **pemberian insentif** dan “**Get Ur Beat**”;
- Mengadakan pembuatan **SIM Komunitas/Kolektif** di beberapa kota di Indonesia;

Keuangan & Umum

- Persiapan implementasi system Oracle.

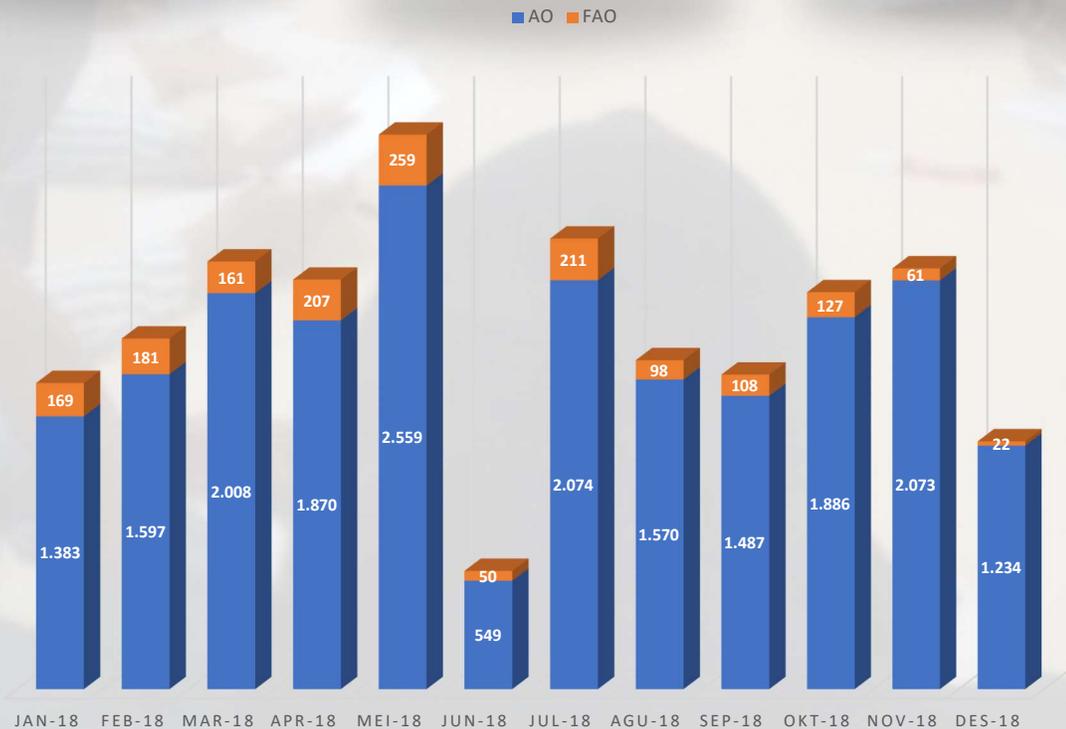
1 REKRUTMEN SDM ALIH DAYA MEKAAR



Alih daya karyawan Mekaar merupakan aktifitas bisnis PT MMI, yang dilaksanakan oleh Divisi RSM PT MMI. Program-program rekrutmen didesign sesuai dengan kondisi di lapangan. Dilaksanakan dengan beberapa strategi seperti, kerjasama dengan instansi pemerintah terkait, lembaga pelatihan, serta mengadakan event-event karir dalam upaya mendapatkan kandidat potensial.



Kinerja Rekrutmen



Jumlah AO & FAO Mekaar yang berhasil direkrut PT. Micro Madani Institute periode Januari s.d. Desember 2018 adalah **21,944** orang

Kegiatan Rekrutmen SDM Alih Daya Mekaar



Peserta tes serentak sedang mendengarkan pengajaran di
Disnakertrans Sidoarjo - JATIM



Tes Serentak di Balai Latihan Kerja (BLK) Jombang - JATIM

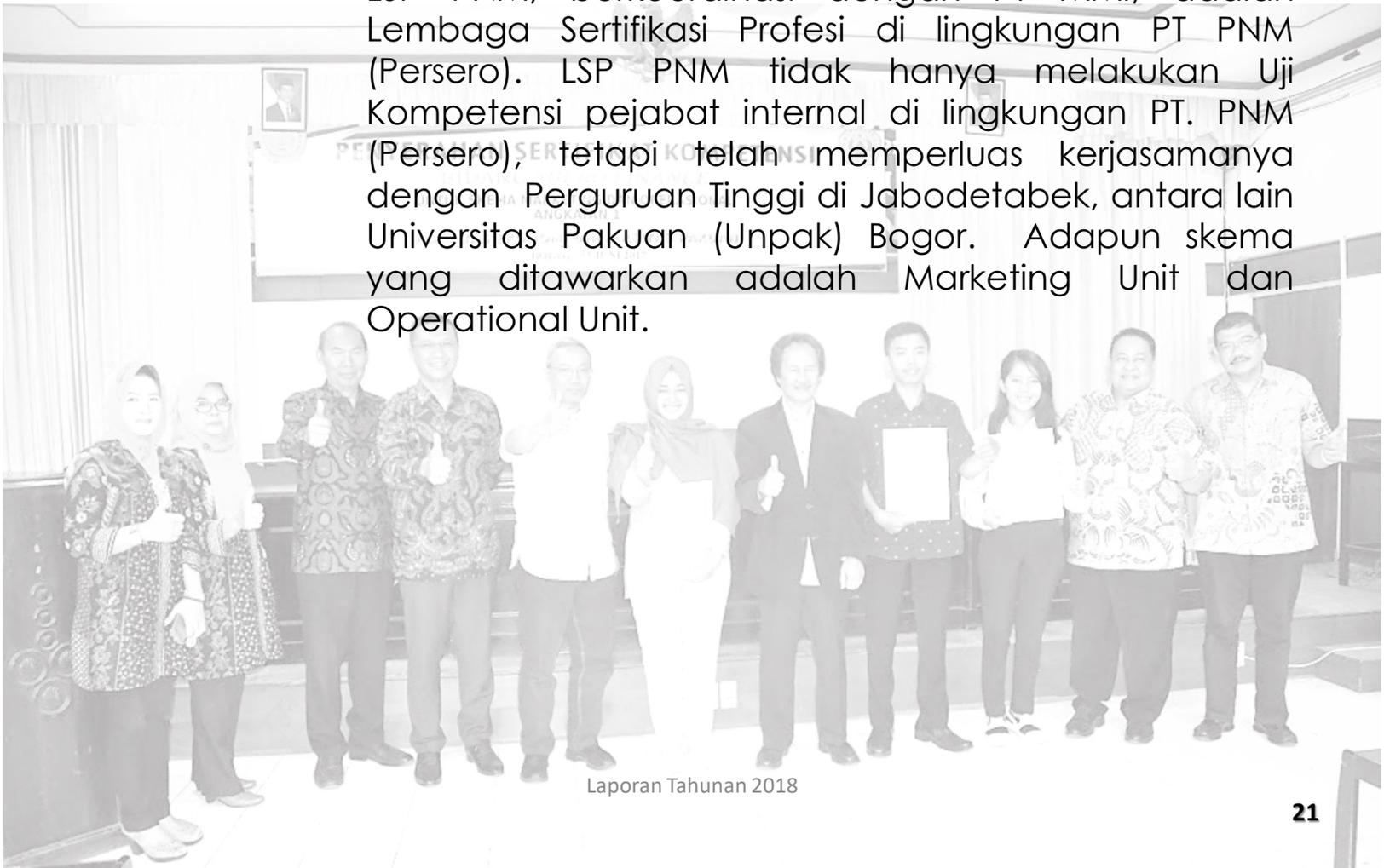
2 DIKLAT & SERTIFIKASI



PT. MMI, melalui Divisi Diklat & Sertifikasi (DDS) bekerjasama dengan Divisi SDM serta PPL menyelenggarakan pelatihan *softskills* maupun *hardskills* bagi karyawan Mekaar. Selain itu, juga mengadakan pelatihan bagi karyawan ULamm serta afiliasi lainnya. Untuk mempersiapkan peser-

ta uji kompetensi, Divisi DDS mengadakan *preparation/* persiapan asesmen dan juga melaksanakan training internal karyawan PT. MMI.

LSP PNM, berkoordinasi dengan PT MMI, adalah Lembaga Sertifikasi Profesi di lingkungan PT PNM (Persero). LSP PNM tidak hanya melakukan Uji Kompetensi pejabat internal di lingkungan PT. PNM (Persero), tetapi telah memperluas kerjasamanya dengan Perguruan Tinggi di Jabodetabek, antara lain Universitas Pakuan (Unpak) Bogor. Adapun skema yang ditawarkan adalah Marketing Unit dan Operational Unit.



Kegiatan Diklat



Pelatihan Pandu Karya Madani

Foto Bersama Peserta pelatihan **Pandukarya Madani** yang difasilitasi oleh PT MMI. Selama 2018 MMI memfasilitasi kegiatan Pelatihan **Pandu Karya Madani** bagi 3.809 karyawan.



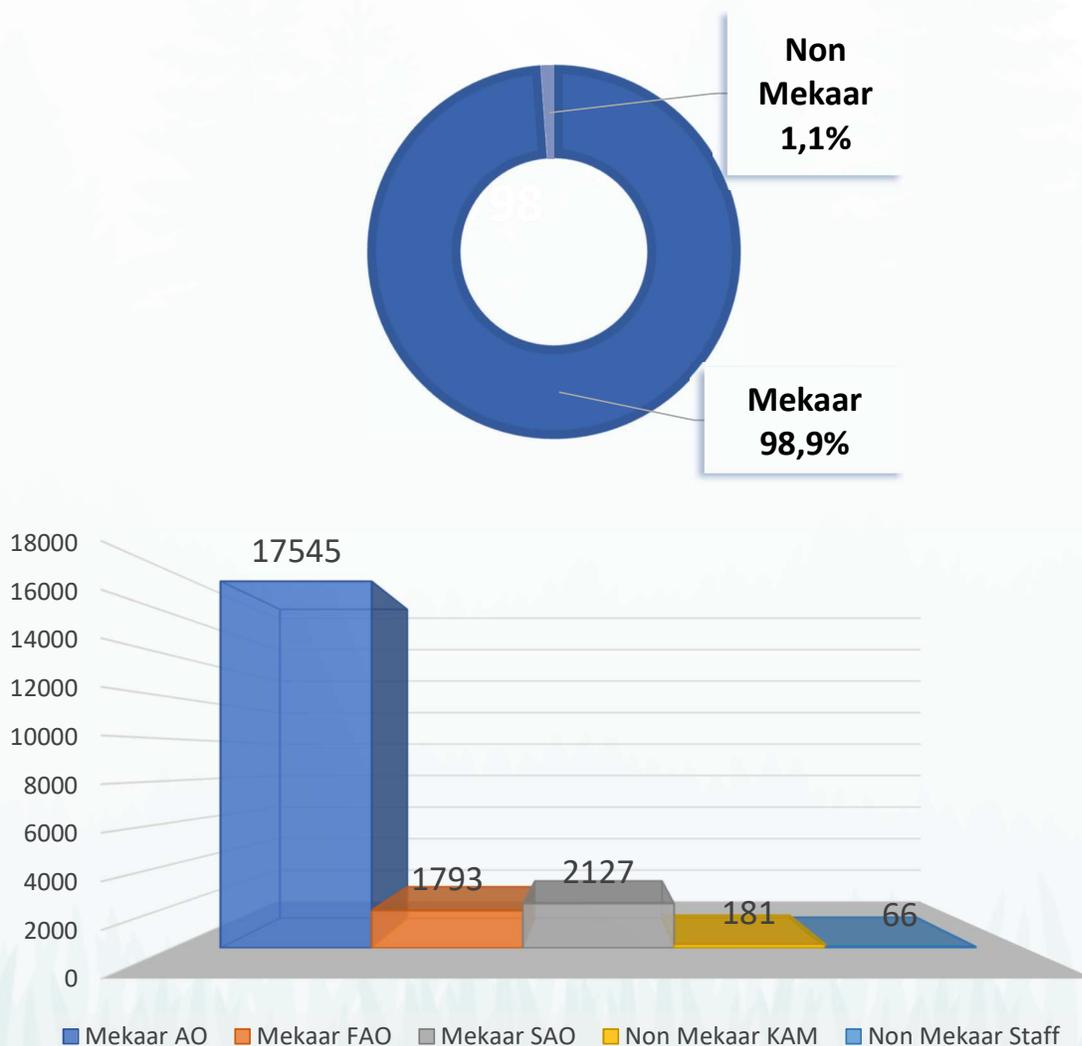
Penyerahan Sertifikat Kompetensi di Universitas Pakuan - Bogor

Foto Bersama Peserta **uji kompetensi** dalam acara penyerahan **Sertifikat Kompetensi** kerjasama **LSP PNM** dengan **Universitas Pakuan – Bogor**, pada Februari 2018

3 PENGELOLAAN SDM ALIH DAYA

Tugas utama Divisi Pengelolaan SDM adalah memberikan layanan (services) dan administrasi SDM serta kompensasi & benefit (komben) karyawan alih data PT MMI, baik itu karyawan yang bekerja di bisnis Mekaar, bisnis ULaMM, maupun di perusahaan afiliasi serta PT PNM (Persero).

Jumlah & Komposisi Karyawan Alih Daya Kelolaan PT MMI 2018



Admin & Layanan Divisi PSM

1

Mengadministrasikan pendaftaran dan layanan klaim kecelakaan kerja maupun sakit, bekerjasama dengan BPJS Ketenagakerjaan, BPJS Kesehatan, serta perusahaan asuransi (PA GTL)



2

Memberikan layanan dan administrasi payroll/ penggajian, kompensasi, serta benefit lainnya kepada seluruh karyawan alih daya yang dikelola MMI.



3

Melakukan sosialisasi & *updating* informasi kepada semua jajaran bisnis Mekaar yang ada di lapangan terkait hal-hal yang berhubungan dengan masalah SDM / Ketenagakerjaan.



4

Penyediaan fasilitas *soft loan* kepada AO-FAO-SAO Mekaar untuk membuat SIM C yang diwajibkan bagi karyawan Mekaar. Perusahaan juga mengadakan kerjasama dengan pihak terkait untuk uji SIM Komunitas.



5

Layanan penyediaan ID card AO-FAO Mekaar yang penambahan karyawan barunya setiap bulan mencapai 1000 orang.



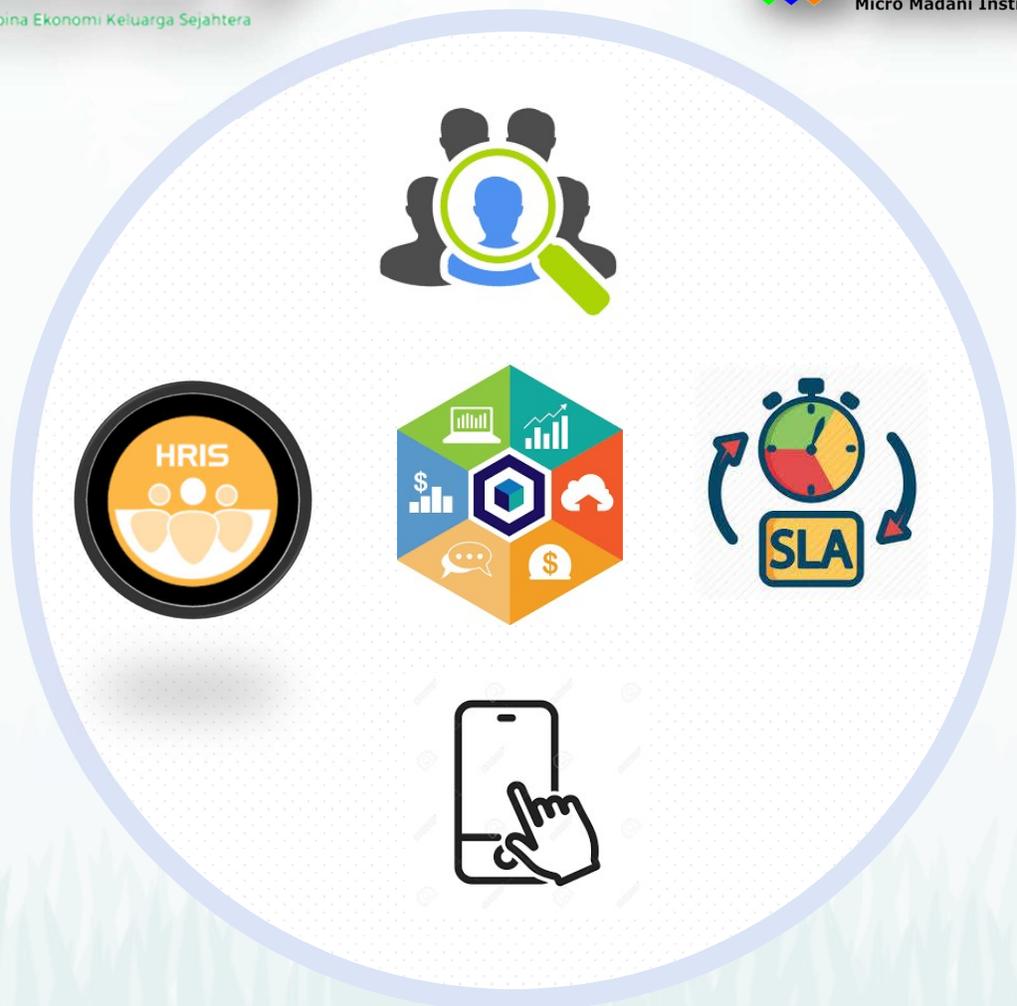
Pengembangan Aplikasi

PT MMI menggunakan aplikasi sistem informasi untuk mendukung layanan dan administrasi karyawan alih daya.

Jenis aplikasi yang digunakan antara lain adalah *helpdesk* (SAPA MMI), HRIS, serta *online* rekrutmen.

SAPA MMI dan *online* rekrutmen dikembangkan oleh PT MMI, yang bisa diakses dengan PC/laptop maupun *handphone* (aplikasi android).

Pengembangan aplikasi ini, selain untuk **meningkatkan kualitas layanan** juga untuk memantau **pemenuhan SLA** (*Service Level Agreement*) setiap jenis layanan SDM yang diberikan.



Kegiatan Uji SIM Komunitas bagi SDM Mekaar



Uji SIM C Komunitas di Garut

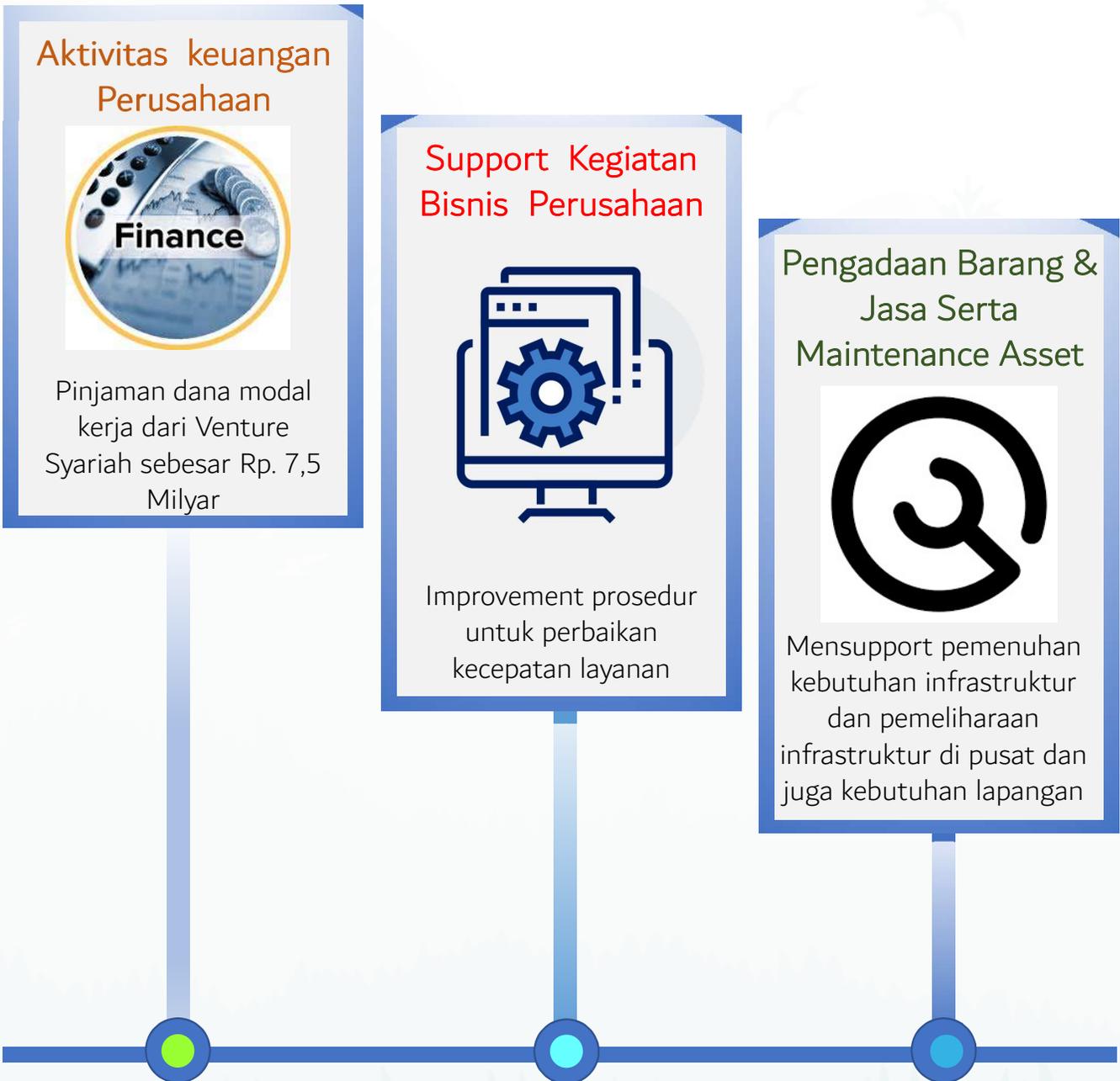
PT MMI Bersama Divisi SDM PT PNM (Persero), bekerjasama dengan Polres Garut - Jabar mengadakan Pelatihan Safety Riding dan Uji SIM C Komunitas bagi AO-FAO-SAO Mekaar, pada Maret 2018.



Uji SIM C Komunitas di Jakarta

Uji SIM C Komunitas bagi AO-FAO-SAO Mekaar yang diadakan di Jakarta pada April 2018. Kegiatan ini merupakan kerjasama antara PT MMI & Divisi SDM PT PNM (Persero), dengan Polda Metro Jaya.

4 KEUANGAN & LAYANAN UMUM



MMI Peduli



Kepedulian MMI dalam
membantu korban
Bencana Gempa Palu

&

korban Bencana Gempa
Lombok



NERACA *(Audited)*

| NERACA | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------------------|--------------|---------------|---------------|
| | 1 | 2 | 3 |
| AKTIVA | 9.035 | 27.819 | 35.371 |
| Kas/Bank | 6.237 | 21.349 | 27.333 |
| Piutang | 1.526 | 3.870 | 4.064 |
| Aktiva Lancar Lain | 444 | 858 | 970 |
| Aktiva Tetap | 499 | 807 | 666 |
| Aktiva Lainnya | 328 | 935 | 2.338 |
| PASIVA | 9.035 | 27.819 | 35.371 |
| Kewajiban Lancar | 2 | 10.707 | 6.331 |
| Kewajiban Lainnya | 2.315 | 5.157 | 11.457 |
| Kewajiban Jangka Panjang | 9 | 182 | 364 |
| Ekuitas | 6.709 | 11.773 | 17.219 |
| Modal Disetor | 2.250 | 2.250 | 2.250 |
| Laba Ditahan | 4.459 | 9.523 | 14.519 |

LAPORAN LABA RUGI *(Audited)*

| URAIAN | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---------------|----------------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 |
| Pendapatan | 71.871 | 348.490 | 669.697 |
| Pendapatan Jasa Pelatihan | 1.305 | 4.017 | 7.446 |
| Pendapatan Jasa Outsourcing | 70.121 | 344.419 | 662.245 |
| Pendapatan Jasa Sertifikasi | 445 | 55 | 6 |
| Beban Usaha | 59.735 | 318.304 | 626.185 |
| Beban Pokok Jasa Pelatihan | 1.049 | 3.521 | 6.545 |
| Beban Pokok Jasa Sertifikasi | 151 | 30 | 1 |
| Beban Gaji Karyawan Outsourcing | 58.535 | 314.753 | 619.639 |
| Beban Operasional | 6.346 | 23.322 | 36.763 |
| Beban Gaji | 2.920 | 11.452 | 20.251 |
| Beban Umum | 3.426 | 11.871 | 16.511 |
| Pendapatan (Beban) Non Operasional | 21 | 127 | 432 |
| Laba Sebelum Pajak | 5.811 | 6.991 | 7.181 |
| Pajak | 1.520 | 1.861 | 1.807 |
| Laba Setelah Pajak | 4.291 | 5.130 | 5.374 |
| Pendapatan Komprehensif Lainnya | - | (65) | 71 |
| Laba Komprehensif Tahun Berjalan | 4.291 | 5.064 | 5.446 |